

# La Gazette des Comores

*Paraît tous  
les jours sauf  
les week-end*

Quotidien Indépendant d'Informations Générales

22<sup>ème</sup> année - N° 4020 - Vendredi 10 Décembre 2021 - Prix : 200 Fc

RECONNAISSANCE :

## Le Retaj nominé au World Travel Award



## LUTTE CONTRE LA DÉFORESTATION À ANJOUAN

# Sept solutions pour préserver la biodiversité terrestre de l'île d'Anjouan

*Les activités de déforestation se multiplient à Anjouan et provoquent une dégradation massive de la biodiversité de l'île. C'est un phénomène dangereux qui inquiète l'ONG Dahari qui propose en effet des solutions pour améliorer la situation.*

Selon les analyses divulguées par l'ONG Dahari, l'île d'Anjouan a perdu 80% de ses forêts entre 1885-2014. Encore pire, 40 sur 50 de ses rivières permanentes intermittentes ou sont complètement asséchées à l'heure où l'on parle. Et la biodiversité endémique est menacée. Face à une telle situation, l'ONG Dahari veut apporter des solutions pour atténuer les difficultés environnementales de l'île.

Ainsi ladite organisation en collaboration avec la faculté des sciences et techniques a convié hier 9 décembre certaines autorités du pays à l'école de santé pour, à la fois exposer le danger et proposer des solutions.

Sept recommandations ont été faites pour la préservation de la biodiversité terrestre de l'île à savoir la conservation des arbres natifs naturels restants et restaurer la forêt d'environnement, la restauration des habitats naturels favorables à la biodiversité à des altitudes moyennes, l'application des mesures de conservation dédiées pour conserver l'espace phare ; la roussette de livingstone, s'assurer que les parties prenantes bénéficient économiquement des mécanismes de restauration de la forêt, la conception des



efforts de reboisement participatif pour les rendre durables, le remplacement, l'utilisation d'arbres endémiques pour la construction et la

fabrication des meubles et le développement d'une fierté et une appréciation de la biodiversité d'Anjouan. Telles sont les solutions avancées par l'ONG Dahari.

Ces solutions ne sont pas les fruits du hasard selon Hugh Douulton co-directeur de Dahari. « C'est tout l'esprit des analyses et des recherches effectuées pendant 12 ans. Ses recommandations sont les clés pour conserver la biodiversité terrestre d'Anjouan », dit-il. Et de poursuivre que « leur mise en œuvre permettra la sécurisation des ressources en eau et le renforcement de la résilience de la population face au changement climatique dans une vision holistique de la conservation ».

Kamal Gamal

## HYDROCARBURES

## Le maire de Fomboni s'en prend au directeur régional

*Après une semaine de pénurie de carburant à Mohéli, le navire Bima vient de décharger une petite quantité dans les citernes de la société et débloque momentanément la situation. Les bouteilles d'essence pullulent désormais dans tous les coins de la capitale sans aucune moindre mesure de sécurité. Chose que le maire de Fomboni avait, par arrêté, interdite. Il s'en prend aux responsables de la société d'en être à l'origine.*

Mouhaymine Ben Abdallah, maire de la commune urbaine de Fomboni a signé un arrêté portant interdiction de toute activité de vente de carburant dans les stations non agréé par l'État. Ce sont entre

autres les vendeurs de carburant dans des jerricanes dans des zones fortement peuplées. Une décision prise pour protéger, selon le maire, les habitants contre toute sorte de danger lié aux produits pétroliers. Cependant, l'arrêté du premier magistrat de la capitale est sans effet car les bouteilles d'essence se trouvent partout sur les vérandas et même dans certains salons.

« Dois-je rappeler que la mairie est une institution qui a pour mission la protection des citoyens contre toute activité qui pourrait compromettre la sécurité sociale », rappelle le maire de Fomboni devant les médias de la place. « J'ai signé deux arrêtés municipaux pour toutes les communes de l'île dans le but d'interdire les petites stations urbai-

nes des vendeurs de carburant dans des conditions inappropriées. Ces arrêtés sont publiés dans toutes les instances de l'île », poursuit-il.

Mouhaymine Ben Abdallah estime qu'à Mohéli on se sous estime trop. « Chacun veut se montrer supérieur à l'autre et ne tient pas compte de ces arrêtés », fustige-t-il. Et les premiers responsables ne sont autres, selon le maire, que les responsables régionaux de la société

des hydrocarbures. « Les responsables de la société des hydrocarbures à Mohéli ne respectent pas ces arrêtés. Ils vendent du carburant à n'importe qui et finalement cela crée des risques d'incendie » lâche-t-il.

Et en plus, ces vendeurs de carburant, selon le maire, enferment ces produits dans les foyers et provoquent une pénurie dans le but d'alimenter le marché noir. Et ces arrêtés protègent aussi ces produits, dit-

il, contre la hausse des prix que les petits vendeurs ont tendance à pratiquer. « Chacun est responsable de ce qu'il se passe dans ce pays. Il n'est certes pas interdit de vendre du carburant dans les agglomérations, toutefois, l'identification des stations avant la vente des produits pétroliers est primordiale pour éviter toute sorte de danger », explique-t-il.

Riwad



Les petites Annonces de La Gazette  
Adressez-vous au Service  
ANNONCES CLASSÉES  
La Gazette des Comores  
Moroni Badjanani  
Tél. : 763 26 20 BP 2216  
E-mail: la\_gazette@comorestelecom.km

VARIANTS DE LA COVID-19

ARRÊTEZ LA PROPAGATION !

Le variant Delta de la COVID-19  
provoque plus de formes graves  
de la maladie que la souche originale.

Lavez-vous les mains fréquemment

Faites-vous vacciner quand c'est possible

Évitez les lieux fréquentés ou clos

Portez un masque

Restez à au moins 1 mètre des autres

Organisation mondiale de la Santé  
AFRIQUE

## RECONNAISSANCE :

## Le Retaj nominé au World Travel Award

*L'hôtel Retaj a été primé meilleur hôtel d'affaires des Comores 2021 par l'international World Travel Award. Cette distinction pour le gérant de l'hôtel est le fruit des efforts des employés.*

Le World Travel Award est conçu pour honorer les excellents artistes de l'industrie, du tourisme et du voyage autour du monde. Les participants proviennent d'offices de tourisme, d'agences de voyage, d'hôtels, de

villas, d'appartements, d'attractions et individus touristiques. Et aux Comores, deux hôtels ont été représentés à savoir Le Retaj Hotel et Golden Tulip. Et pour la première fois de l'histoire, le pays a été distingué dans World Travel Awards et il s'agit du Retaj Hôtel. Avec une note de 94,90 pour l'ensemble de ses prestations à savoir restauration, logement...etc.

Pour l'occasion, un événement a été organisé la semaine dernière pour célébrer cette distinction. A cet

effet, le directeur général de l'hôtel, Ben Karoo a exprimé sa reconnaissance à son personnel. « Si nous sommes arrivés, c'est grâce aux efforts des employés, la force et le poumon de l'hôtel », dit-il. Il est à rappeler que lors de cette enquête, il a été démontré que l'hôtel applique à la lettre les consignes de la gestion de la crise de Covid-19. « Aucun licenciement n'a été fait depuis le début de la covid-19 dans le pays. Les salaires sont restés intacts. Et on n'a aucun arriéré à ce jour », ras-

sure-t-il. Une assurance qui a apporté ces fruits.

Présent lors de cet événement, le ministre de la production en charge du tourisme, Houmed Msaidie montre que c'est un événement majeur qui ne doit pas s'arrêter là mais qui doit pousser l'hôtel à devenir un cinq étoiles. « Nous voulons que Retaj soit un hôtel cinq étoiles et c'est un défi à relever », demande-t-il.

Du côté de l'hôtel, ils sont en train de mettre les bouchées doubles

en construisant 50 chambres de plus et continuer à investir pour que le Retaj réponde aux besoins des Comoriens qui sont leurs principaux clients. « Le Retaj est le lieu de tous les Comoriens et nous sommes fiers de fidéliser les Comoriens à notre hôtel. Nous sommes prêts à relever les défis et aller de l'avant », conclut le gérant de l'hôtel.

Andjouza Abouheir

## DIALOGUE NATIONAL :

## Le parti Orange pour plus d'ouverture

*La formation politique de l'ex ministre de l'Intérieur réclame plus d'ouverture dans le processus du dialogue national. A commencer par la Coordination qui vient d'être créée par le chef de l'État.*

Un cri d'orfraie avant qu'il ne soit trop tard. Le parti Orange a sorti le 6 décembre dernier un communiqué pour interpellé aussi bien le chef de l'État que le coordinateur du dialogue, pour plus d'ouverture dans le processus. « Le parti Orange a constaté que Monsieur le coordinateur a déroulé son plan de travail en se focalisant uniquement sur les aspects politiques et la mise en place des conditions permettant de préparer des élections libres, transparentes, crédibles et inclusives, dans un climat apaisé en 2024. Le parti considère, certes, que c'est une bonne chose. Cependant, il estime que le coordinateur n'a pas pris suffisamment en compte les enjeux, l'objet et les missions qui doivent

être celles du dialogue », regrette cette formation politique qui a déclaré prendre ses distances vis-à-vis du régime.

Comme pour ne pas paraître à l'offensif, Orange reconnaît que cet appel au dialogue « constitue une preuve supplémentaire de l'engagement du président de la République à créer un environnement favorable aux politiques de développement qu'il a amorcés et dont la réussite suppose une décrispation du climat politique et une situation socioéconomique stable ». Dans ces conditions, le bureau dudit parti estime que la présence des organisations de la société civile aux côtés des groupements politiques à cette rencontre, va faire du dialogue national « l'instrument le plus efficace pour aborder les questions politiques, naturellement, mais aussi les problèmes clés liés au contexte socio-économiques auxquels le pays fait face aujourd'hui ».

Revenant sur le coordinateur qu'il ne ménage pas pour autant, le



parti de Mohamed Daoudou estime que « le rôle et la tâche ultimes de la coordination doivent être de mener le dialogue de manière à susciter l'adhésion de tous, de le recadrer si nécessaire dans le but de parvenir à des résultats constructifs et consensuels ». Et de poursuivre : « Pour éviter de trahir cet esprit de dialo-

gue, Orange souhaite que la Coordination soit organisée suivant un modèle inclusif. Un tel dispositif facilitera la mise en œuvre d'un véritable processus de réconciliation qui prendra notamment en compte le rétablissement de la confiance entre les Comoriens eux mêmes et entre l'Union des Comores et ses parte-

naires sur la base de la bonne gouvernance économique, politique et administrative ».

« C'est pourquoi ce dialogue devra déboucher sur l'élaboration d'un cadre et d'un mécanisme consensuels qui verront l'implication et la participation de toutes les forces vives intérieures et de la diaspora de la Nation comorienne dans les modalités, le suivi et la garantie de la mise en œuvre de ses conclusions ». Pour Orange, ce rendez-vous « doit susciter beaucoup d'espoirs, appeler à la confiance mutuelle et garantir à toutes et à tous un dialogue franc et constructif, seul apte à rassembler tout le monde dans l'œuvre de la consolidation de la paix et de la stabilité et de soutien à l'effort de développement dans le pays ». Pour rappel, les membres devant composer ladite coordination ne sont pas encore désignés et aucun calendrier officiel n'est fixé.

Nassuf Ben Amad

## PROTECTION DES ENFANTS ET DES FEMMES

## Une caravane pour vulgariser le recueil juridique à Mohéli

*Le commissariat national de la protection sociale et de la promotion du genre avec l'appui de l'UNICEF vient de lancer mardi dernier à Mohéli, une campagne de dissémination d'un recueil juridique portant protection des enfants et des femmes. Après Ndzouani c'est au tour de Mwali avant de terminer à Ngazidja.*

C'est au collège rural de Fomboni que les élèves de cet établissement avec ceux des autres écoles environnantes étaient réunis pour être sensibilisés sur le contenu du recueil juridique portant protection des enfants et des femmes aux Comores. C'est un projet porté par le commissariat national de la protection sociale et de la promotion du genre, avec la direction régionale du genre en collaboration avec le service d'écoute et

appuyé par l'UNICEF. Ils ont 6 jours pour sillonner l'île en ciblant les établissements scolaires des 6 mairies de Mohéli.

La protection des femmes et des enfants reste plus que jamais d'actualité. Régulièrement, la société est en émoi face à la recrudescence des actes de violences à l'égard des fem-

mes et des enfants. Les acteurs tant du secteur public que privé, entreprennent plusieurs actions pour rendre effective la protection des catégories vulnérables face à ce fléau. Ce mardi matin, la caravane de sensibilisation a commencé à Fomboni et s'est poursuivie dans l'après-midi à Hoani. Mercredi, ils se trouvent

dans la région de Djando pour le même objectif de réduire, disent-ils, les cas d'agressions envers les mineurs et les femmes.

« La protection est d'abord juridique. Le cadre juridique comorien s'est enrichi par l'intégration des conventions internationales dans l'ordonnancement juridique interne » explique madame Warda Housseine, directrice de l'intégration du genre dans le développement. Or l'accès au droit n'est pas toujours aisé. « C'est d'ailleurs pour cette raison que nous avons effectué cette descente dans les écoles de l'île pour conscientiser les élèves sur les textes relatifs à leur protection sociale dans l'espoir d'apporter notre contribution dans ce combat » a-t-elle espéré.

La publication de ce recueil des textes internationaux et nationaux relatif à la protection des enfants et

des femmes a pour ambition, selon le consultant Maître Azad, de mettre à la disposition des acteurs de la protection des enfants, des femmes ainsi que de la population en général, un outil de travail qui leur permet d'accéder facilement aux textes fondamentaux qui traitent la question de la protection de ces catégories vulnérables contre les violences.

Pour ces spécialistes, Informer les enfants sur les textes relatifs à la prévention et à la lutte contre les violences faites aux femmes ainsi qu'aux enfants pourrait être un atout majeur pour les protéger contre les mauvais traitements infligés aux enfants mais également aux femmes, ainsi que les pratiques traditionnelles préjudiciables comme les mariages précoces.

Riwad



## MÉDIAS

## Vingt journalistes seront formés sur le «journalisme de solutions»

*Ce jeudi 09 décembre a eu lieu la "mise en place d'une plate-forme média et formation de journalistes pour promouvoir le journalisme de solutions aux Comores". Vingt journalistes vont poursuivre cette formation qui permettra d'améliorer leur travail par une nouvelle approche.*

L'amélioration de la presse comorienne fait partie des préoccupations des Etats-Unis d'Amérique. L'ambassade de ce pays à Madagascar et aux Comores a jugé nécessaire de renforcer les capacités des journalistes comoriens. Et ce jeudi 03 décembre, ils ont lancé le projet de "mise en place d'une plate-forme média et formation de journalistes pour promouvoir le journalisme de solutions aux Comores", pour une durée qui court entre octobre 2021 à septembre 2022. « Notre pays a toujours considéré les journalistes comme le quatrième pouvoir de l'Etat. Les médias sont les fournisseurs des informations, qui nous font savoir

ce qui se passe. Vous allumez là où il fait noir, sans la presse on ne serait pas au courant de rien. C'est pour cela, qu'on appuie les journalistes afin d'améliorer leur performance. Raison pour laquelle, on a jugé nécessaire d'apporter notre soutien financier sur ce projet. Sachant que, ces genres de formations on les fait souvent », avance Mary Katherine attachée de presse et conseillère adjointe de relations publiques à l'ambassade des États-Unis.

Le projet consiste à sensibiliser les responsables des médias sur l'importance de pratiquer le journalisme de solutions (JoSo) dans leurs rédactions respectives. Il vise entre autre à former une vingtaine de journalistes comoriens sur la pratique de cette nouvelle forme journalistique. « Le journalisme de solution est un genre journalistique efficace et utile pratiqué aujourd'hui dans plusieurs pays dont les États-Unis. Cela consiste tout simplement à parler et soulever les problèmes tout en proposant des solutions.



Cette forme journalistique se développe de plus en plus dans plusieurs rédactions à travers le monde. Loin de la communication, faire du journalisme de solutions, c'est en un sens éviter de rester seulement dans le négatif. Et pour y parvenir, le projet comprend aussi l'acquisition

d'équipements pour la coordination », souligne Ahmed Bacar, le chargé de la formation.

Ce dernier a saisi l'occasion pour renouveler leur gratitude à l'endroit du peuple et du gouvernement américains pour leur confiance à leur égard. « Personnellement,

ce n'est pas la première fois que le gouvernement américain approuve nos projets. Dans le cadre associatif, l'ambassade des États-Unis a déjà financé trois projets que j'ai conçus et coordonnés », conclut-il.

**Nassuf Ben Amad**

## COMITÉ DE PILOTAGE DU RÉSEAU SEGA

# Le plan de riposte contre la Covid-19 au cœur des débats

*La Commission de l'Océan Indien (COI) a organisé du 1er au 3 décembre la quatrième réunion du comité de pilotage des phases 3 et 4 du projet de veille sanitaire qui étendra ses activités jusqu'en fin 2023. Cette rencontre de trois jours des membres du réseau SEGA – One Health de la COI était l'occasion de prendre connaissance des résultats des actions de santé entreprises en 2021, dont, entre autres, le plan de riposte contre la Covid-19, les appuis aux Etats membres contre d'autres maladies (fièvre de la Vallée du Rift, fièvre aphteuse...) ou le programme de formation en épidémiologie de terrain. Les membres du réseau SEGA – One Health ont également échangé sur le plan de travail 2022.*

Une quarantaine de représentants des Etats membres et du réseau régional de surveillance épidémiologique et gestion des alertes (SEGA-One Health), de l'Unité de veille sanitaire de la COI et des partenaires techniques et financiers du projet, l'Agence française de développement (AFD) et l'Union européenne et l'Organisation mondiale de la santé, ont participé aux travaux qui se sont tenus à La Réunion du 1er au 03 décembre 2021. Dans un contexte dominé par un rebond de la pandémie de Covid-19, une partie des membres du réseau SEGA – One Health a participé à cette réuni-

on par visioconférence. Pour le Secrétaire général de la COI, Pr. Vêlayoudom Marimoutou, cette réunion du comité de pilotage est un moment fort, car il permet à la fois de prendre la mesure du chemin parcouru et de convenir ensemble des perspectives d'actions communes pour 2022 et pour les années à venir. « C'est donc de votre travail qu'il va être question durant les trois prochains jours ; un travail de terrain, de prévention, de riposte, de surveillance ou encore de recherche qui a bénéficié d'une validation technique lors du dernier Comité technique régional du 25 au 29 octobre dernier à Maurice », avance-t-il.

Au regard de la situation toujours tendue par la pandémie de Covid-19, la COI compte poursuivre son appui à travers le plan régional de riposte qui reste actif pour soutenir les efforts nationaux de renforcement des systèmes de santé. « Cette pandémie – et il faut le reconnaître - a aussi été créatrice d'un sursaut d'intelligence et de détermination qui s'est concrétisé par des progrès technologiques majeurs, particulièrement dans le domaine de la biologie moléculaire avec les techniques de séquençage. Grâce à ces techniques, nous pouvons mieux connaître le virus et ses variants et mieux suivre ses déplacements dans la population. Nous pouvons anticiper et gérer des vagues épidémiques, et surtout sécuriser les déplacements des

biens et des personnes », a indiqué M. Laurent Amar, conseiller diplomatique du préfet de La Réunion et Officier permanent de liaison de la COI représentant la présidence française du Conseil des ministres de la COI.

En outre, la réunion du comité de pilotage du réseau SEGA a confirmé l'utilité concrète de l'action régionale en santé portée par la COI. A cet égard, il est prévu d'organiser au premier semestre 2022 une réunion des ministres en charge

de la santé et de l'élevage afin de convenir de la pérennisation du réseau SEGA – One Health. Une étude de faisabilité sur la création d'un fonds régional dédié a d'ailleurs été lancée. Les membres du comité de pilotage ont également appelé à la constitution de comités nationaux « One Health ». Ces comités nationaux auraient pour objectif de favoriser les relations intersectorielles entre les administrations et institutions chargées de la santé humaine, animale et envi-

ronnementale. Les discussions ont aussi porté sur l'extension des domaines d'intervention du réseau SEGA - One Health pour intégrer les maladies non-transmissibles, dont le diabète, les maladies cardiovasculaires, le cancer et les maladies respiratoires chroniques qui sont, de plus, des facteurs de comorbidité de la Covid-19.

**Kamal Gamal**



### Avis de recrutement

La Commission de l'Océan Indien (COI) est une organisation intergouvernementale de coopération régionale qui regroupe l'Union des Comores, La France au nom de la Réunion, Madagascar, Maurice et Seychelles. Elle a pour mission de resserrer les liens d'amitié et de solidarité entre les peuples et de contribuer à travers la coopération régionale au développement durable de ses États membres.

Si vous êtes motivés et prêts à relever des défis, la COI, pour son projet Veille Sanitaire – Réseau SEGA, est à la recherche de :

#### Un(e) Assistant(e) de Communication

Le dossier d'appel à candidatures peut être obtenu comme suit :

- Téléchargement à travers le site internet de la COI ([www.commissionoceanindien.org](http://www.commissionoceanindien.org))
- Au Département des Ressources Humaines à l'adresse e-mail suivante : [hr@coi-loc.org](mailto:hr@coi-loc.org)

La date limite de dépôt de candidature est fixée au **Judi 23 décembre 2021 à 16h00 (heures de Maurice)**.

## ECONOMIE

# La covid-19 a assombri les perspectives des PMA

Le rapport 2021 de la CNUCED (Conférence des Nations unies pour le commerce et le développement) sur les pays moins avancés (PMA) a été présenté mardi et mercredi à la société civile et aux étudiants. Ces pays ont enregistré leurs pires résultats de croissance depuis 30 ans.

À l'occasion du 50ème anniversaire de la création de la catégorie des pays les moins avancés (PMA), un atelier de présentation du rapport du commerce de 2021 sur les pays les moins avancés s'est tenu mardi à Fomboni. Organisé par la CNUCED, cet atelier consiste à faire un bilan annuel des pays les moins avancés après Covid, afin de tirer des enseignements après 50 ans d'expérience.

La société civile à Mohéli a été invitée pour un aperçu général du rapport 2021 des pays les moins avancés, dont les Comores. Celui-ci fait suite à une résolution de l'assemblée générale des Nations unies adoptée à la suite des travaux de recherche, d'analyse et de sensibilisation menés par la CNUCED. Elle consiste à jeter un coup d'œil sur les stratégies de croissance que ces pays ont mis en œuvre par le passé, pour en tirer des enseignements clés sur la meilleure façon de jeter



les fondements d'une entreprise post covid-19 à la fois inclusive et durable.

L'analyse faite dans ce bilan est axée sur la croissance économique qui est, selon les spécialistes, le moteur essentiel du développement durable des PMA. « Les perspectives des PMA sont sombres. Englués dans les crises sanitaire, économique et sociale, ces pays ont enregistré en 2020 leurs pires résultats de croissance depuis environ 30 ans » a fait savoir Dr Mouayadi Saïd Ali, professeur de l'université des Comores.

D'une manière plus générale, selon les spécialistes, ces crises ont

anéanti les progrès accomplis à grande peine dans plusieurs domaines du développement, notamment sur le front de la pauvreté, de la famine, de l'éducation et de la santé. Bien que certains pas aient été franchis sur la voie du développement au cours des 50 dernières années, des problèmes fondamentaux ont persisté et sont aujourd'hui devenus plus complexes et urgents.

« Les avancées observées à certains égards ont été décevantes. Depuis 1994 jusqu'à nos jours, seuls, six des 53 pays ayant figuré sur la liste des PMA ont été reclassés » a indiqué Dr Mouayadi Saïd Ali. Ce qui est constaté sur l'ensem-

ble des 50 dernières années, la croissance des PMA, est généralement anémique et inégale. À les en croire, le PIB est multiplié par 5 puisqu'il est passé de 200 milliards \$ à 1118 milliards \$ en 2019, soit juste avant l'apparition du covid-19. « Lutter contre la crise sanitaire, accroître l'économie et la cohésion sociale, disent-ils, sont les défis à relever pour les PMA, à l'horizon 2030.

À Wanani, dans le site de l'université des Comores, les professeurs de cette université ont animé une conférence débat avec les étudiants à partir d'une vidéo conférence avec les responsables de la CNUCED à

New-York. Une manière d'impliquer ces étudiants dans ces nouvelles actions prioritaires à considérer puisqu'ils sont censés prendre la relève de la gouvernance du pays dans les prochaines décennies.

Riwad

**La Gazette des Comores**  
**Fondateur et Directeur général**  
 Saïd Omar Allaoui  
**Directeur de la publication**  
 Elhad Saïd Omar  
**Rédacteur en chef**  
 Mohamed Youssouf  
**Secrétaire de rédaction**  
 Toufé Maecha  
**Rédaction**  
 A. Mmagaza  
 M.I.M Abdou  
 A.O. Yazid  
 Andjouza Abouheir  
 Nassuf Ben Amad  
 Kamal Gamal Abdou  
 Nabil Jaffar  
 Riward  
**Mise en page**  
 Abdouchakour Aladi Nourou  
**Responsable commercial**  
 Mariama Mhoma  
**Documentation archiviste**  
 Hadidja Abdou  
**Photographe / Site Web**  
 Mohamed Saïd Hassane  
**Impression**  
 Graphica Imprimerie  
[www.lagazettedescomores.com](http://www.lagazettedescomores.com)  
 Tel: 773 91 21/ 322 76 45

## AVIS DE RECRUTEMENT



Groupe Bancaire Panafricain de référence en pleine expansion dans l'Océan Indien recrute pour sa filiale Comorienne, un(e)

### RESPONSABLE DE L'AUDIT INTERNE (H/F)

Hiérarchiquement rattaché au Directeur Général de la filiale et fonctionnellement au Directeur de l'Inspection Générale et de l'Audit Interne du Groupe, le titulaire du poste est responsable de la conduite des missions et de la prise en charge de l'ensemble des activités d'audit de la filiale. Sa principale mission consistera à évaluer, dans le cadre d'une approche objective, rigoureuse et impartiale, la conformité des opérations, le niveau de risque effectivement encouru, le respect des procédures ainsi que l'efficacité et le caractère approprié du dispositif de contrôle permanent. Sur la base des constats issus de ses travaux, le titulaire du poste aura la responsabilité de définir les axes d'amélioration et en assurer le suivi dans l'optique de régulariser les insuffisances relevées.

#### Vos Challenges

- Concevoir l'organisation du dispositif de contrôle et d'audit interne à partir des orientations des organes dirigeants, des normes de la profession et de la réglementation en vigueur.
- Elaborer et tenir à jour la cartographie des risques, mettre à disposition et tenir à jour le référentiel de contrôle interne et les guides méthodologiques correspondants.
- Elaborer et ajuster en permanence les plans annuels / pluriannuels de revue et assurer la bonne exécution et la coordination des missions en garantissant la fiabilité et la qualité des travaux et des livrables.
- Contrôler la mise en œuvre des recommandations, accompagner efficacement les différents départements dans la réalisation des ajustements et corrections tout en sensibilisant les intervenants internes sur la gestion des risques et l'amélioration du contrôle interne.

- Contribuer au renforcement des capacités des membres de l'équipe d'audit interne par un coaching permanent ainsi que l'identification et la validation des besoins de formation.
- Garantir en permanence la qualité du reporting Audit interne en :
  - o Exploitant toutes les informations (auto-évaluations, remontées d'indicateurs par les animateurs du contrôle et de l'audit interne ...),
  - o Supervisant la préparation des communications internes et externes relatives au contrôle et à l'audit interne,
  - o Pilotant la rédaction du rapport sur l'audit, le contrôle interne et la gestion des risques,
  - o Rendant compte aux organes dirigeants, notamment au comité d'audit, du niveau de maîtrise des risques et des contrôles,
  - o Participant aux instances de coordination avec les autres acteurs de la gestion des risques (risques financiers, opérationnels ou de conformité...).

- Piloter les activités de l'ensemble du département audit interne et veiller à l'efficacité de son fonctionnement.
- Exécuter toute autre tâche professionnelle à la demande de la hiérarchie.

#### Vous êtes / Vous avez ...

- De formation BAC + 5 avec au minimum 5 années d'expériences en audit interne bancaire.
- De préférence, être détenteur d'un certificat en Audit Interne (CIA).
- Démontrez une bonne maîtrise de la démarche d'audit et de l'environnement bancaire.
- Rigoureux (se), méthodique et reconnu(e) pour votre

capacité à restituer une information financière fiable et pertinente.

- Le goût des chiffres, vous êtes doté(e) d'un bon esprit d'analyse et de synthèse
- Diplômé avec un réel sens de l'écoute et de la qualité de service.
- Polyvalent(e) et reconnu(e) pour votre résilience et votre capacité de travail.
- Force de proposition, vous savez anticiper et faites preuve de dynamisme.
- Capable de gérer efficacement votre temps et d'établir les priorités.
- Un bon niveau d'anglais, idéalement souhaité.
- Des aptitudes avérées en management opérationnel, capacité à développer ses collaborateurs
- Excellente communication orale et écrite,
- Culture projet : capacité à prioriser, sens de l'organisation
- Une bonne maîtrise de l'outil informatique.

Si vous vous reconnaissez et êtes intéressés à nous rejoindre, adressez-nous votre CV, une lettre de motivation et vos prétentions salariales à l'adresse suivante : [recrutement@biccomores.net](mailto:recrutement@biccomores.net) avant le **Lundi 20 Décembre 2021 à Minuit.**

Nous sommes engagés à bâtir une culture d'entreprise où tous les collaborateurs sont valorisés, respectés et où les opinions comptent. Nous offrons un environnement de travail inclusif et multiculturel qui favorise le développement professionnel continu et des opportunités de carrière au sein du groupe.

## FOOTBALL, CHAMPIONNAT D1

## Coup d'arrêt pour le Volcan Club

*Alizé Fort de Salimani  
Hambou a battu sur sa pelouse  
Volcan club de Moroni par le  
score de 2 à 0. Une défaite qui a  
permis à Bonbon Ndjema de garder  
sa place en tête du champion-  
nat et voir Djabal FC prendre la  
deuxième place.*

La première journée du championnat de D1 de Ngazidja a été reportée pour cause d'apparition du Variant Delta dans notre pays. Et après la reprise du championnat, ses matchs étaient programmés mercredi dernier. Les jaunes de Salimani Hambou ont battu Volcan club de Moroni à Salimani par un score de 2 buts à 0. Le malheur des uns, fait le bonheur des autres, car cette défaite de Volcan club, a permis à Bonbon Ndjema de garder sa première et voir FC Djabal d'Icni prendre la deuxième place, en corrigeant Ngaya club de Mdé par 2 buts à 0.

« On s'est bien préparé pour être

en mesure et à la hauteur de ce match. Bon voilà notre travail à donné ses fruits. Nous avons remporté le match, je pense qu'on l'a mérité. On a respecté les consignes, on a eu deux occasions on les a marqués », se réjouit Salimani Farahane alias Wabonde, l'auteur du premier but d'Alizé Fort. Et d'ajouter que « certes, le match n'était pas facile, car Volcan est un grand club plus expérimenté que nous. Mais comme je l'avais dit on s'est bien préparé pour cette rencontre et Dieu merci on a gagné ».

Du côté des visiteurs, ils montrent que ce n'était pas leur jour de chance. « Les joueurs ont essayé de marquer et ont aussi bien joué mais c'était une question de chance. On a eu pas mal d'occasions, on n'a pas pu les convertir en but », avance Aboulhouda, membre du staff de Volcan Club, tout en montrant que leur adversaire n'ont eu que deux occasions et ils ont marqué. « Ça arrive à tout le monde ces genres de



situations, on va se préparer pour la 4ème journée », poursuit-il.

La bonne opération de ces matchs en retard provient de Djabal Club d'Icni. Ce dernier a fait une bonne démonstration face à Ngaya Club au stade de Mdé. Les enfants

de Mohamed Hamad alias Sedi ont empoché les trois points et se hissent à la deuxième place. FC Malé a partagé les points avec Fc Hantsindzi 1 but partout, pourtant il était chez lui. Quant aux autres matchs opposant Elan club - Us

Ntsaoueni et Étoile des Comores-JACM, ils sont reportés à cause du mauvais temps.

Nassuf Ben Amad

## COOP-CA MECKMORONI

Société coopérative avec Conseil d'Administration MECK-MORONI  
B.P 877, Moroni Route de la Corniche, Ngazidja –Union des Comores

## Avis de recrutement



**Meck-Moroni**  
**Direction Exécutive**  
**S. Ressources Humaines**

La MECK-Moroni est une Coopérative d'Épargne et de Crédit à but non lucratif dont l'objectif est la lutte contre la pauvreté en favorisant l'inclusion financière des plus modestes. Elle apparaît aujourd'hui comme le leader de la finance solidaire en Union des Comores. En effet la MeckMoroni a connu au cours des dernières années une croissance soutenue, portée par une proximité culturelle et géographique, une gouvernance démocratique et transparente, et des produits simples et accessibles au plus grand nombre.

Dans le cadre du renforcement de son personnel, la Direction Exécutive de la Meck Moroni recrute sur concours

**01 CHEF SERVICE COMPTABILITE**  
**A/ MISSION**

Rattaché à la Direction, le Chef comptable est le garant de l'information financière de l'institution.

Il a la responsabilité de la tenue des comptes et veille au respect des obligations légales.

Il aura notamment pour mission de :

- Coordonner et animer le service Comptabilité et Finances
- Mettre en œuvre la politique financière de la Meck Moroni.
- Assurer la tenue des comptes de l'institution conformément aux normes et procédures internes et externes
- Veiller au respect des obligations statutaires, réglementaires et fiscales
- Autoriser les paiements
- Transmettre régulièrement les situations comptables et financières à la Direction, aux organes sociaux et aux organes de tutelle et lever les alertes le

cas échéants

- Gérer l'information financière de la Meck Moroni en interne (appui à l'élaboration du budget, reportings réguliers) et en externe en communiquant les résultats aux instances légales
- Faire fructifier les fonds disponibles et anticiper les besoins en financement de la Meck Moroni.

**B/ ACTIVITES**

**Activités comptables**

- Assurer l'exhaustivité et la conformité de la comptabilité de l'Institution
- Gérer l'archivage comptable et la sécurisation des pièces comptables
- S'assurer de l'existence des approbations et des signatures habilitées avant tout paiement
- Valider l'imputation des pièces comptables
- Vérifier l'exhaustivité de l'enregistrement des pièces comptables
- Établir les états réglementaires
- Valider les rapprochements comptables
- S'assurer de la pertinence et de l'application des procédures comptables
- Produire, analyser, assurer des corrections éventuelles
- Rendre compte à la Direction du suivi des opérations et de la santé financière de l'institution
- Établir les états financiers périodiques
- Coordonner les travaux d'inventaire de fin d'année et produire les PV ainsi que tout autres documents y afférents
- Représenter la Direction aux réunions professionnelles et l'assister dans les relations avec les experts-comptables, les commissaires aux comptes, les organes de tutelles et les organes sociaux.
- Effectuer toutes autres tâches d'ordre comptable en cas de nécessité pour

garantir la continuité du service Activités liées à la gestion financière

- Veiller et mettre en œuvre la politique budgétaire de la Meck Moroni
- Mettre en œuvre la politique d'engagement et d'exécution budgétaire conformément aux ressources disponibles
- Veiller au suivi rigoureux des avoirs en comptes bancaires et des coffres forts
- Veiller au traitement des opérations du back-office et de la compensation en particulier et s'assurer de l'exécution des ordres de virement émanant de la clientèle
- Garantir le renflouement à temps des guichets et des points de service
- S'assurer du fonctionnement des comptes bancaires, des mouvements de fonds et la de conformité des opérations effectuées sur les comptes bancaires
- Établir et partager un tableau de bord permettant de consolider l'information et les ratios comptables et financiers et d'évaluer la santé financière de l'institution

**Activités managériales**

- Coordonner, animer et encadrer l'équipe comptable
- Valider les opérations comptables et financières réalisées pas les collaborateurs
- Définir les objectifs des collaborateurs
- Répartir les tâches entre les différents agents afin d'optimiser les ressources
- Identifier les besoins en formation des collaborateurs

**PROFIL RECHERCHÉ**

**Formation**

Justifier d'un niveau de BAC+5, en Finance et Comptabilité ou Audit

**Expérience professionnelle**

Disposer de 10ans d'expériences

professionnelles dans le secteur bancaire et financier, dont 5 ans dans un poste équivalent à celui qui est recherché.

**Pièces à fournir**

- 1- Curriculum Vitae,
- 2- Lettre de motivation adressée à la Directrice Exécutive ;
- 3- Copie certifiée du/des diplôme(s) ou certificat(s) requis,
- 4- Certificat de travail,
- 5- Copie de la carte d'identité biométrique,
- 6- Deux (2) photos d'identité récentes,
- 7- Extrait du casier judiciaire datant de moins de trois (3) mois,

**Dépôts des dossiers :**

Les dossiers des candidatures doivent être adressés à la Directrice Exécutive, sous pli fermé portant la mention : « **Recrutement + (poste à pourvoir) Exemple : « Recrutement Chef du service Comptabilité et Finances »** »

❖ **Date limite le mercredi 25 décembre à 14h00mn**

❖ **Lieu : Service Secrétariat de la Meck-Moroni**

• **Direction Exécutive de la Meck Moroni – Hankounou**  
**Tel :773 27 28**

**N.B**

- Tout dossier incomplet ou déposé après la date limite ne sera pas examiné.
- Tout dossier déposé ne pourra nullement être retiré.
- Toutes les étapes de sélections vont se dérouler aux Comores.
- Seuls les candidats retenus seront contactés.
- Le candidat doit être de nationalité Comorienne.