

# La Gazette des Comores

*Paraît tous  
les jours sauf  
les week-end*

**Quotidien Indépendant d'Informations Générales**

23<sup>ème</sup> année - N° 4280 - Mardi 27 Décembre 2022 - Prix : 200 Fc

CONNECTIVITÉ INTER-ÎLES

## "La réhabilitation du port de Bangoma n'est pas un rêve"



Port de Bangoma.

**HYDROCARBURES :**

**Des employés aux arrêts  
pour vol de carburant**

LIRE PAGE 3

Visitez le site de La Gazette  
[www.lagazettedescomores.com](http://www.lagazettedescomores.com)

**Prières aux heures officielles  
Du 26 au 31 Décembre 2022**

**Lever du soleil:**

**05h 42mn**

**Coucher du soleil:**

**18h 32mn**

Fajr : 04h 30mn

Dhouhr : 12h 11mn

Ansr : 15h 47mn

Maghrib: 18h 35mn

Incha: 19h 49mn



## COMMISSION DE L'Océan Indien

## Un extraordinaire convoqué par Madagascar

*Evolution institutionnelle, les avancées sur les trois priorités : sécurité alimentaire, maritime et relance économique, intégration de la dimension jeunesse dans l'organisation ont été les points inscrits à l'ordre du jour du conseil extraordinaire des ministres de la Commission de l'Océan Indien, convoqué jeudi dernier par Madagascar assumant la présidence de la COI. Un extraordinaire qui s'est déroulé en visioconférence et qui a vu la participation de l'ensemble des pays membres ainsi que des membres observateurs de l'organisation indianocéanique.*

Dans son discours introduisant l'ordre du jour, le secrétaire général de la COI Vélayoudom Marimoutou s'est félicité de la poursuite d'une manière dit-il, naturelle, agile et croissante le

cap fixé par les membres fondateurs de la COI. « Les points à l'ordre du jour de la session extraordinaire du Conseil des ministres d'aujourd'hui en seront l'illustration », a fait savoir le patron de cette organisation régionale selon qui cette rencontre est un temps d'information utile pour les membres observateurs et les partenaires.

Toujours dans ses propos d'ouverture de la session, le secrétaire général de la COI, se réjouit du bon fonctionnement de l'organisation, résultat d'un bon placement sur, dit-il, la bonne échelle. « Cela vaut pour nos actions diversifiées qui dépassent parfois le cadre géographique de nos Etats membres et qui touchent de très nombreux domaines du développement durable ; cela vaut aussi pour notre structure qui doit encore être renforcée pour traduire en actions les ambitions de nos Etats

membres et assumer les missions élargies inscrites dans la Déclaration de Moroni sur l'avenir de la COI et l'Accord de Victoria révisé en cours de ratification ; cela vaut enfin pour les conditions de l'aide publique au développement qui reposent à juste titre sur les principes de transparence, de responsabilité et de gouvernance mais qui, parfois, peuvent créer des difficultés opérationnelles ou des situations d'accès inégal », a-t-il souligné.

Sur le premier point, M.Vélayoudom indique que son organisation est certes modeste par sa taille et ses ressources mais qu'elle a démontré sa capacité à conduire : plus de 70 projets de coopération depuis 1987 pour un montant de plus de 420 millions d'euros.

Pour le deuxième point, le général Richard Rakotonirina ministre malgache de la défense et ministre

des affaires étrangères par intérim salue les avancées majeures engagées par la COI, héritage, dit-il, de ses prédécesseurs : les présidences comorienne et française qui se sont succédées, dans la traduction des ambitions renouvelées des Etats membres en actions concrètes, précise-t-il.

« Les trois priorités fixées par la Présidence, à savoir la sécurité multiforme, notamment maritime et alimentaire, la relance économique et les échanges intrarégionaux, concourent à la modernisation de la COI et s'alignent tout naturellement aux objectifs de mutation qualitative et d'évolution institutionnelle voulus et engagés par nos Etats membres », a-t-il indiqué. Et lui de souligner les actions engagées dans ce sens par la présidence de la COI par son pays entre autre - dépôt de la demande officielle de Statut d'ob-

servateur de la COI auprès de la Commission de l'Union africaine - promotion des actions de la COI auprès des autres instances régionales, à l'instar du 22ème Conseil des Ministres de l'IOA et du 43ème Conseil des Ministres du COMESA.

Sur le volet jeunesse pour lequel les ministres ont approuvé l'intégration d'une dimension « jeunesse » dans toutes les initiatives portées par la commission, le ministre comorien des affaires étrangères Dhoahir Dhoukmal se félicite de leur intention de faire de la « jeunesse une dimension transversale de nos actions, un axe fort de notre prochain plan de développement stratégique, fait-il observer. La jeunesse représente une force vive incontestable, un tremplin pour l'avenir de l'indianocéanie. »

Maoulida Mbaé

## SOCIÉTÉ

## 20 femmes de la commune de Moimbao formées au séchage et fumage des poulpes

*Le projet Développement de l'économie bleue de l'Organisation internationale du travail (OIT), en partenariat avec la FAO ont initié 20 femmes de Barakani, Hamba et Miringoni sur les techniques de séchage et fumage des poulpes. Cette formation de 15 jours s'est tenue à l'Auberge les Abous.*

Pour protéger l'environnement et conserver les ressources halieutiques, le projet de développement de l'économie bleue à travers l'OIT a formé une vingtaine de femmes des villages de Barakani, Hamba et Miringoni dans la commune de Mombao à Mohéli, sur les techniques de fumage et séchage des produits halieutiques et

en particulier les poulpes. Cette formation de 15 jours s'est tenue à l'Auberge les Abous pour 10 jours de cours théoriques et 5 jours de pratique. Elle consiste à appuyer les femmes de ces localités à la gestion et la création d'emplois à travers des coopératives.

La FAO intervient également dans ce projet tout en appuyant la valorisation de la chaîne des valeurs. Des aides, selon les organisateurs, seront octroyées par ce projet dans un plus bref délai pour appuyer techniquement ces femmes à la création d'activités génératrices de revenus. « Des unités de stockage composées de congélateurs et chambre froide seront octroyées au profit de ces femmes pour la conservation

de leurs produits en cas de surproduction. Ces équipements seront alimentés par énergie solaire » précise, lors de la cérémonie de clôture jeudi dernier, Ahmed Nouridine Mohamed Abdoulhamid, le Coordinateur national du projet de développement de l'économie bleue aux Comores.

La cérémonie de clôture a vu la participation de plusieurs autorités de l'île en particulier le directeur régional de la pêche et le chef d'antenne de l'ANPI à Mohéli. Ce dernier appelle les bénéficiaires de la formation à bien préserver les acquis pour le bien de ce métier. À part ces équipements de la chaîne frigorifique, des matériaux tels que des fumoirs seront distribués pour les mêmes objectifs. « Nous som-



Femmes formées en fumage de poulpes.

mes satisfaits de la formation car elle était très bénéfique. On espère bien démarrer quelques activités avec nos moyens de bord en attendant la mise en place des équipe-

ments de congélation qu'on nous a promis » espère une des bénéficiaires de cette formation.

Riwad

## FÊTES DE FIN D'ANNÉE :

## La gendarmerie renforce la surveillance du 28 au 03 janvier

*À l'approche des fêtes de fin d'année, la gendarmerie nationale en coordination avec plusieurs entités a mis en place des dispositions de contrôle et des patrouilles*

*afin d'éviter les actes de vandalismes, la conduite en état d'ivresse, les accidents. Selon le commandant de compagnie, capitaine Zakaria Abdallah, cette opération*

*a pour objectif d'atténuer tout risque pouvant mettre en danger les citoyens.*

Comme à l'accoutumée, la gendarmerie nationale adopte un dispositif spécial de surveillance pour les fêtes de fin d'année afin de protéger les personnes et les biens. Selon le capitaine Zakaria Abdallah, commandant de compagnie de la gendarmerie nationale, il s'agit d'un plan national, en coordination avec plusieurs entités notamment la direction générale de la sécurité civile afin d'assurer la surveillance au niveau du territoire. Tout un plan sera mis en place à savoir des patrouilles sur le terrain, des patrouilles motorisées, les agents seront déployés dans diffé-

rents secteurs nord, sud, et centre. « Cette opération débutera du 28 décembre jusqu'au 3 janvier prochain. La sécurité sera maintenue afin d'éviter les accidents, les vols, les actes de vandalisme, la conduite en état d'ébriété.... L'objectif est d'atténuer tout risque pouvant mettre en danger la vie des citoyens », souligne-t-il.

Cette surveillance accrue sera faite durant la journée et pendant la nuit du réveillon du nouvel an, comme par exemple dans les secteurs des boîtes de nuits. « On aura à contrôler les cartes d'identité, nous ferons en sorte que les mineurs ne fréquentent pas ces lieux et pour y arriver la gendarmerie va travailler avec le Cosep, la police, la garde côtes, tout ce dispositif pour sécuri-

ser la période du 28 au 03 janvier prochain », a-t-il confié à La Gazette des Comores. C'est dans cette période précise que la population s'agit pour les fêtes de fin d'année dans les plages, les restaurants, les boîtes de nuit. Et malheureusement les accidents s'amplifient d'où cette prévention. « L'objectif n'est pas d'interdire les gens de célébrer mais de veiller à leur sécurité », renchérit-il.

Pour mémoire en 2021, le bilan a été particulièrement lourd, le pays a déploré deux morts et trois blessés au niveau de Ngazidja. La gendarmerie avait immobilisé plus de 300 véhicules pour contravention au code de la route.

Andjouza Abouheir



## CONNECTIVITÉ INTER-ÎLES

**"La réhabilitation du port de Bangoma n'est pas un rêve"**

*Lancé en 2020 par le gouvernement et validé en 2021 par le conseil d'administration de la Banque mondiale, le projet Connectivité inter-îles tient parfaitement la route. Après des études sur la sauvegarde environnementale et sociale, le projet pourrait commencer dès le courant du premier trimestre de 2023, avec la construction du port de Bangoma pour prendre fin vers 2028. Selon la directrice régionale de la SCP (société comorienne des ports), la construction du port de Bangoma n'est plus un rêve.*

Suite à la signature de l'accord de financement entre le gouvernement comorien et la Banque mondiale, principal bailleur de fonds sur le Projet de connectivité inter-îles en vue de rapprocher davantage les îles via la liaison maritime, et le renforcement de la cohésion sociale, le démarrage de ce projet pourrait intervenir dès le début du premier trimestre de l'année 2023 pour s'achever en 2028. C'est ce qu'a annoncé le responsable en sauvegarde sociale Soidridine Aberemane lors d'un atelier d'é-

change axé sur la protection et la sauvegarde environnementale tenu à Fomboni la semaine dernière.

La première phase sera la construction du port de Bangoma qui aura un quai de 250 mètres de longueur avant d'entamer la deuxième partie du projet qui consiste en la construction de trois petits ports secondaires à Ouroveni (Sud de Ngazidja), Hoani (Mwali) et Vassy (Ndzouani). « Avec la construction de ce quai, Mohéli aura un port digne de ce nom. Et ce n'est pas un rêve » rassure la directrice de la

SCP au niveau de Mohéli. Pour la mise en œuvre de ce projet, la Banque mondiale avait octroyé une enveloppe de 40 millions de dollars. Toutefois, ce coût est réévalué par le bureau d'étude du projet. Ce qui a permis à la Banque mondiale d'ajouter 20 millions de dollars supplémentaires pour le bon déroulement des travaux.

« Et pour faciliter la libre circulation des biens et des personnes entre les îles, le gouvernement comorien s'est rapproché d'autres partenaires, notamment l'Agence

française de développement, la Banque africaine de développement et la Banque islamique. Ces deux dernières ont accepté d'injecter 40 millions de dollars soit un financement total de 100 millions de dollars », explique-t-on lors de cet atelier d'échange. Une partie de ce fonds sera affectée à la formation du personnel concerné, une partie servira à l'achat des bateaux rapides pour assurer le transport inter-îles. Ce qui constitue la troisième composante du projet.

Riwad

## RENFORCEMENT DES CAPACITÉS:

**Des agents formés sur «l'élaboration des états financiers de synthèse»**

*Au total 20 participants de différentes entreprises de la place ont été outillés sur « l'élaboration des états financiers de synthèse ». Cette formation de plus d'une semaine organisée par l'Uccia avait pour objectif d'améliorer les compétences de ces agents sur la maîtrise des techniques d'élaboration des comptes annuels, conformément aux dispositions du SYSCOHADA révisé suite aux réformes de 2017.*

La formation sur « l'élaboration des états financiers de synthèse » a baissé le rideau vendredi 23 décembre à Moroni. Organisée par l'Union des chambres de commerce (UCCIA) à travers son service ICF dans le cadre des activités de formation pour le renforcement des ressources humaines des entreprises comoriennes. Cette formation de plus d'une semaine (du 12 au 23 décembre) avait pour objectif d'outiller

les différentes entreprises notamment Exim Bank, Comores Câbles, Comores télécom etc., sur la maîtrise des techniques d'élaboration des comptes annuels conformément aux dispositions du SYSCOHADA révisé suite aux réformes de 2017.

Cette notion vise à harmoniser et moderniser le droit des affaires en Afrique afin de garantir, dans les états-membres, la sécurité juridique et judiciaire pour les investisseurs et les entreprises. Egalement la formation avait un autre objectif, celui de réduire les délais de présentation ou de publication des comptes annuels et améliorer la qualité de l'information financière. Une initiative prise plus particulièrement pour accompagner les entrepreneurs, en cette période de fin d'exercice afin de mieux présenter leurs états financiers de synthèse.

Au total 20 participants ont pris part à cette formation. L'ICF se réjouit de l'envergure de cette formation. « Nous tenons à saluer les



entreprises qui nous ont donné confiance, nos salutations vont également à l'endroit des formateurs pour leur efforts indéniables, qui grâce à leur professionnalisme et implication, ont mené à bien cette tâche », a témoigné un des respon-

sables. Durant la formation, les participants ont reçu quelques notions sur les quelques modifications relatives à la présentation des états financiers dans le Syscohada, notamment sur l'inventaire extracomptable ou encore l'évaluation et

comptabilisation des amortissements, des dépréciations, etc. A la fin de cette formation, une cérémonie de remise des attestations a été organisée.

Andjouza Abouheir

## HYDROCARBURES :

**Des employés aux arrêts pour vol de carburant**

*Trois agents de la société comorienne des hydrocarbures sont à la maison d'arrêt de Moroni. Ils sont suspectés d'avoir volé près de 1500 litres de carburant appartenant à la société d'État qui a pris la décision de les licencier après cette forfaiture.*

Ils avaient sûrement oublié la présence des caméras de surveillance. Des agents de la société comorienne des hydrocarbures ont coupé la machine de pompage pour pouvoir remplir des camions citernes sans que la quantité de carburant qu'ils ont volé ne soit comptée. La semaine dernière, les Hydrocarbures ont licencié trois employés et pour cause : ils ont subtilisé près de 1500 litres de carburant. Le mode opératoire était simple : bloquer le calculateur de la pompe le temps d'accomplir leur

forfaiture. Mal leur en a pris, les caméras de surveillance installées au sein de la société ne les ont pas loupés. Ils sont filmés et les images exploitées permettent de les identifier formellement.

« Ils ont commencé à remplir le

camion-citerne de gasoil de la Sonelec. A un moment, ils ont bloqué le calculateur de la pompe. Quelques minutes plus tard, ils ont remis le tuyau dans le réservoir d'un autre camion appartenant à la station-service de Kafouni », nous

confie une source proche du dossier qui affirme que la quantité de carburant volé s'élevait à 1500 litres, qui représentent une valeur de près d'1 million de nos francs. Les deux agents malhonnêtes sont convoqués par le conseil d'administration auprès duquel ils ont avoué les faits qui leur sont reprochés. S'en sont suivis leur licenciement et une plainte. L'on apprend que l'un des trois mis en cause prendra la poudre d'escampette une fois à la gendarmerie. Il aura donc échappé belle à un séjour à la maison d'arrêt.

Cette affaire soulève tant d'interrogations. Si le camionneur de la Sonelec, pour ne citer que celui-là, ferme les yeux devant une telle forfaiture, cela suppose qu'il est com-

plice. D'ailleurs, aux Hydrocarbures, c'est la question qu'on se pose surtout quand on sait que la Sonelec, qu'il y ait délestage ou non, « reçoit 60 mille litres par jour » selon en tout cas notre interlocuteur qui requiert l'anonymat pour des raisons évidentes. Ce qui est sûr, le réceptionniste de la centrale d'Itsambouni et un agent du département d'exploitation sont eux aussi aux arrêts pour cette même affaire. Cela pourrait n'être que le début du démantèlement d'un réseau bien huilé, à moins que manœuvres pour tuer cette affaire dans l'œuf, n'aient raison du travail des enquêteurs.

Nassuf Ben Amad





# UNION DES COMORES

Unité – Solidarité - Développement

\*\*\*\*\*



MINISTERE DE L'ENERGIE, DE L'EAU ET DES HYDRAUCARBURES

PROJET D'ACCES A L'ENERGIE SOLAIRE AUX COMORES

Numéro du Crédit : Don IDA NoP177646-KM

**AVIS DE PUBLICATION DE TERMES DE REREENCE**

**POUR LE RECRUTEMENT D'UN SPECIALISTE EN SAUVEGARDE ENVIRONNEMENTALE DE L'AGENCE D'EXECUTION DU PROJET(AEP)**

Le projet d'accès à l'énergie solaire aux Comores recrute pour son Agence d'exécution de projet, un spécialiste en sauvegarde environnementale.

Les candidats intéressés sont priés de prendre connaissance des termes de références à partir du lien ci-après : <https://soneleccomores.com/termes-de-references-pour-recrutement/>

**Date de publication : 12 décembre 2022**

**Date limite de dépôt des candidatures : 29 décembre 2022**

## 1. PROFIL REQUIS

Le Spécialiste en Sauvegarde Environnementale doit :

- Posséder des expériences larges dans le domaine de l'évaluation environnementale et sociale et de l'étude d'impact environnemental,
- Avoir les qualifications ci-après.

## 2. Qualifications et expériences minimales requises :

- Titulaire d'un diplôme BAC + 4 au minimum dans le domaine des Sciences Environnementales ou en Géographie, en Environnement ou diplôme équivalent ;
- 10 ans d'expériences dans le domaine : mise en place des évaluations environnementales des projets et la conduite des audits environnementaux ;
- Une bonne connaissance des politiques de sauvegarde environnementale et du nouveau Cadre Environnemental et Social (CES) de la Banque Mondiale et des directives EHS et de maîtrise de la législation environnementale de Union des Comores ;
- Des expériences confirmées en étude d'impact environnemental ;

- Fortes expériences en suivi et évaluation de projets ;
- Au moins avoir réalisé une mission similaire ;
- Une bonne aptitude à communiquer et une excellente capacité rédactionnelle en français et une bonne compréhension de l'anglais ;

Une aisance relationnelle de travail avec les partenaires du Projet, particulièrement avec les institutions financières et les responsables des départements ministériels en charge des affaires maritimes et de l'environnement. Ayant une bonne maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Powerpoint).

## 3. CONSTITUTION DU DOSSIER

1. Les candidats intéressés devront fournir un dossier composé de :
  - Une lettre de motivation adressée au Coordonnateur de l'Agence d'exécution du projet;
  - Un curriculum-vitae actualisé, confectionné suivant le modèle en annexe ;
  - Des copies certifiées conformes à l'original des diplômes, certificats et tout autre document attestant l'expérience professionnelle;
  - Une lettre d'engagement à déclarer tout conflit d'intérêt avant l'entrée en fonction ;
  - Une copie de la CNI ou Passeport.

2. Bien plus, le candidat devra avoir un casier judiciaire vierge et ne devra pas avoir été révoqué de la Fonction Publique, de la Magistrature ou d'un organisme parapublic ou privé ;

Des renseignements complémentaires en rapport avec les compétences, l'expérience et l'éthique des candidats présélectionnés pour le poste pourraient être vérifiés ultérieurement.



# UNION DES COMORES

Unité – Solidarité - Développement

\*\*\*\*\*



MINISTERE DE L'ENERGIE, DE L'EAU ET DES HYDRAUCARBURES

PROJET D'ACCES A L'ENERGIE SOLAIRE AUX COMORES

AGENCE D'EXECUTION DU PROJET (AEP)

Numéro du Crédit : Don IDA NoP177646-KM

**TERMES DE REREENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN SPECIALISTE EN GESTION DES RISQUES SOCIAUX**

Le projet d'accès à l'énergie solaire aux Comores recrute pour son Agence d'exécution de projet, un spécialiste en gestion des risques sociaux.

Les candidats intéressés sont priés de prendre connaissance des termes de références à partir du lien ci-après : <https://soneleccomores.com/termes-de-references-pour-recrutement/>

**Date de publication : 12 décembre 2022**

**Date limite de dépôt des candidatures : 29 décembre 2022**

## PROFIL REQUIS

Le Spécialiste en Gestion des risques Sociaux doit avoir les qualifications ci-après.

## 1. Qualifications et expériences minimales requises :

- Titulaire d'un diplôme BAC + 5 dans le domaine social, d'études d'impacts environnemental et social, ou diplômes équivalent ;
- Dispose de plus de 05 ans d'expériences dans des études d'impacts sociaux et d'appui aux projets de développement sociaux ;
- Avoir occupé un poste clé dans la réalisation d'études d'évaluation et/ou de gestion sociale (évaluation environnementale et sociale stratégique ; cadre de gestion environnementale et sociale ; cadre de la politique de réinstallation ; étude d'impact environnemental et social ; audits; etc.) de projets de développement financés par les partenaires techniques et financiers des Comores (BM, SFI, BAD, AFD, etc.)

Expériences avérées dans le domaine du développement social et plus particulièrement : gestion des risques sociaux, inclusion sociale (incluant genre), problématiques de vulnérabilité, engagement citoyen/ redevabilité sociale et développement communautaire, gestion des conflits et des plaintes ;

Disposer d'une expérience en matière d'animation communautaire, ou de conception d'outils ou de supports de communication en langue française ou en langues comorienne et en assistance de groupes vulnérables ;

- Fortes expériences en suivi et évaluation de projets ;
- Excellente capacité rédactionnelle en langue comorienne et en français ;
- Excellente maîtrise du Français.

## 2. Constitution du dossier

1. Les candidats intéressés devront fournir un dossier composé de :
  - Une lettre de motivation adressée au coordonnateur de l'AEP ;
  - Un curriculum-vitae actualisé;
  - Des copies des diplômes, certificats et tout autre document attestant l'expérience professionnelle certifiées conformes à l'original;
  - Une lettre d'engagement à déclarer tout conflit d'intérêt avant l'entrée en fonction ;
  - Une copie de la CNI ou Passeport.

Le candidat devra avoir un casier judiciaire vierge et ne devra pas avoir été révoqué de la Fonction Publique, de la Magistrature ou d'un organisme parapublic ou privé ;

Des renseignements complémentaires en rapport avec les compétences, l'expérience et l'éthique des candidats présélectionnés pour le poste pourraient être vérifiés ultérieurement.

## FOOTBALL, CHAMPIONNAT

**Coin Nord, Hilmy Aboud homme providentiel !**

*Enfin, sommes-nous tentés de dire. Le plus grand club du Nord de Ngazidja commence peu à peu à sortir la tête de l'eau où elle est plongée depuis bientôt 10 ans. Loin des périodes fastidieuses où il dominait le championnat des Comores, Coin Nord se cherche une nouvelle vie.*

Les plus de trente ans se remémorent encore du derby du Nord entre Apaches Club et Coin Nord de Mitsamiouli, l'un des plus électriques du football comorien. Les plus anciens se souviennent que dans les années 1990, Mitsamiouli dominait de la tête aux épaules le football local avec plus de trois clubs (Coin Nord, Apaches, 3FB...) dans l'élite. Encore plus loin, dans les années 1980 quand Coin Nord avec la génération des Razida faisait la pluie et le beau temps.

Depuis, de l'eau a coulé sur la roche, Mitsamiouli a perdu le nord,

Coin Nord et Apaches les derniers survivants ne sont que l'ombre de ce qu'ils étaient naguère. Mais depuis quelques mois et l'arrivée de Hilmy Aboud Said à la tête du club, les choses commencent à bouger, peu à peu le ciel se dégage pour les rouges du Nord. Une situation qui n'étonne point le nouveau président du club qui est à l'origine de cette nouvelle impulsion. « Je pense que l'équipe est composée d'une majorité de jeunes à fort potentiel, encadrés par quelques joueurs d'expérience. Le staff technique est aussi jeune et en pleine progression » s'est réjoui Hilmy Aboud Said.

En bon communicant qu'il est, il privilégie le consensus et l'écoute comme mode managerial. « Pour le moment je pense que le facteur principal qui explique cette forme est la motivation. Les joueurs de Coin Nord en veulent plus que leurs adversaires et notre but à nous dirigeants est de continuer à les motiver et les récompenser dès que cela sera

possible. Les dirigeants travaillent chacun de leur côté tout en préservant un chemin de communication qui implique beaucoup de respect et de considération entre tous les membres du club, ce qui favorise les bons résultats du moment. »

En parlant de résultats, le nouveau président du club fait allusion sûrement au classement de la poule A dominée depuis dimanche à l'issue de la 9ème journée par Coin Nord. Troisième à l'entame de ce 9ème acte de la saison, les nordistes ont profité du faux pas de FC Mtsamdou 77 battu (1-0) par Elan Club pour s'emparer de la première place avec le même nombre de points mais avec un goal average plus avantageux. Contre Vison Club, les rouges de Mitsamiouli ont signé leur 4ème victoire (3-4) de la saison. Certes, cette première place est une aubaine pour Coin Nord, mais pour autant le club de Mitsamiouli ne peut se contenter d'un classement si serré que seuls



trois points séparent le premier (16 points) au 8ème (13 points) premier club non reléguable. En tout cas, le président du club croit au destin de son équipe. « Nous avons grand

espoir pour l'avenir, dès que le club sera encore mieux organisé et structuré » s'est réjoui en concluant Hilmy Aboud Said.

AS Badraoui

## FOOTBALL, CHAMPIONNAT

**USZ se relance dans le derby face à Volcan**

*C'est le match qu'il ne fallait pas rater, c'est le match qu'il ne fallait pas perdre. Le derby de la capitale entre l'Union Sportive de Zilimadju et Volcan Club d'Iroungoudjani s'est déroulé samedi dernier au stade de Moroni, la victoire est revenue au double champion des Comores (2020, 2021) USZ.*

C'est le match le plus important de la saison. Celui qui oppose les deux clubs les plus réguliers du championnat des Comores, à coup sûr les plus réguliers du championnat régional de Ngazidja depuis la disparition des tablettes des clubs de Mitsamiouli et l'effondrement des clubs comme

Elan Club ou encore Enfant des Comores.

Qu'à cela ne tienne, le derby de la capitale tient toujours en haleine les fans de ballon rond au-delà même de la zone géographique où se situent les deux clubs. Malgré l'interdiction des supporters de Volcan Club d'accéder au stade, l'ambiance autour reste tout de même énorme pour ceux qui connaissent la rivalité qui oppose les deux géants de la capitale. Ce samedi 24 décembre au stade de Moroni la victoire est revenue au club de zilimadju (1-0) qui continue son bonhomme de chemin malgré un effectif moins clinquant que lors des trois dernières saisons. Une chose qui n'étonne pas le président

du club, commissaire Bacar Ali Said qui attribue les bons résultats de son équipe à une gestion saine des finances du club.

« La gestion d'une équipe prime avant tout, quelque soit l'existant. Il est primordial de croire à ce que l'on a et continuer à travailler » s'est confié non sans fierté le très réservé président de l'Union Sportive de Zilimadju. Et le président de définir la ligne de conduite de son club par rapport à ce que l'on appelle le fair-play financier. « USZ est une institution qui respecte les lois du jeu et travaille sur tous les compartiments essentiels, sur le fair-play financier. C'est à dire évoluer tout en respectant nos moyens de bord » conclut-il.

Battu pour la deuxième fois de suite, Volcan Club a du mal à trouver le rythme qu'il avait à ses adversaires dans la deuxième moitié du championnat (saison dernière), jusqu'au titre national. Une défaite qui a dû mal à passer auprès du directeur sportif du club, Fahardine Mdroivili "Tota" qui trouve inadmissible le niveau affiché par son club et du championnat dans sa globalité. « Ce championnat est trop bas, nous tous, dirigeants de clubs devons impérativement faire des assises du football. Pour nous (Volcan), nous sommes entrain de vivre le plus mauvais début de saison depuis ma prise de fonction en 2011 » constate amèrement le dirigeant de Volcan club. La défaite, amère soit-elle n'ébranle pas pour autant le moral du directeur sportif de Volcan qui croit toujours à son club et ses capacités de se sortir d'une mauvaise passe. « Je suis optimiste vu le niveau des autres qui nous devancent au classement (6

points de retard sur le premier). Tout est possible avec le Volcan club de Moroni. »

Sur la question de savoir si le coach Chamite était sur la sellette, la réponse de Tota fut laconique pour ne pas dire philosophique. « Tout le monde est dans la sellette dans ce bas monde, car à chaque fois qu'on n'atteint pas ses objectifs, plusieurs questions peuvent se poser y compris la possibilité d'une rupture de contrat. » Par contre, le directeur sportif a remis en cause avec des mots à peine voilés la philosophie de jeu de coach Chamité. « Notre club a toujours eu une philosophie de jeu et une manière et méthode de travail. Aujourd'hui Chamité a sa propre façon de travailler et son style de jeu. Le seul problème ce sont les résultats » a-t-il conclu. Comprendra qui voudra.

AS Badraoui

**Numéros utiles****Police**

Moroni: 764 46 64  
Fomboni: 772 01 37  
Mutsamudu: 771 02 00

**Gendarmérie**

Moroni: 764 49 92  
Fomboni: 772 01 37  
Mutsamudu: 771 02 00

**Immigration**

Ngazidja: 773 42 86  
Anjouan: 771 01 73  
Mohéli: 772 01 37

**Aéroport**

Hahaya: 773 15 95  
Ouani: 771 07 31  
Mohéli: 772 03 71

**HÔTELS & RESTAURANTS :**

Le Select 773 00 31

**Port maritime**

Moroni: 773 00 08  
Mohéli 772 02 57  
Anjouan: 771 01 43

**Hopitaux**

Moroni: 773 25 04  
Fomboni: 772 03 73  
Mutsamudu: 771 00 34

**Banques**

BIC: 773 02 43  
Eximbank: 773 94 01  
Banque centrale: 773 10 02  
SNPSF: 773 43 43  
Meck: 773 36 40

**MAMWE**

Moroni: 773 48 00  
Mutsamudu: 771 02 09  
Fomboni: 772 05 18



Ministère de l'Aménagement du Territoire, de l'Urbanisme, Chargé des Affaires  
Foncières et des Transports Terrestres



**Projet de Relèvement Post-Kenneth et de Résilience (PRPKR – P171361)**

**Référence : 2022-098-STAGIAIRE1-UGP-PRPKR**  
**Référence : 2022-099-STAGIAIRE2-UGP-PRPKR**

**“ Sollicitation de Manifestations d'Intérêt pour l'embauche de deux (2) Stagiaires en Passations des Marchés Publics pour le Projet de Relèvement Post-Kenneth et de Résilience en Union des Comores ”**

**1. INTRODUCTION**

L'Union des Comores a obtenu un financement de la Banque mondiale d'un montant équivalant 45 Millions de dollars pour financer le projet de relèvement post-Kenneth et de résilience visant d'une part à soutenir le relèvement d'infrastructures publiques et privées ciblées dans les zones sélectionnées touchées par le cyclone Kenneth et d'autre part, d'accroître leur résilience face aux catastrophes naturelles et climatiques.

Le portefeuille de la Banque Mondiale aux Comores est confronté à des défis dans sa mise en œuvre à cause entre autres, du manque de spécialistes qualifiés en passation des marchés publics. Le nombre croissant des projets financés par la Banque Mondiale demande plus de capacité en spécialistes francophones en passation des marchés dans le pays pour accompagner la mise en œuvre effective des projets en temps opportun.

Afin d'augmenter le nombre de spécialistes en passation des marchés sur le marché national, le Gouvernement de l'Union des Comores à travers le Projet de Relèvement Post-Kenneth et de Résilience, recrute deux stagiaires récemment diplômés dans les domaines droit, gestion de projet, ingénieurs, etc.

**2. OBJECTIF DU PROGRAMME DE STAGE**

L'objectif du programme de stage est de renforcer les capacités techniques et les comportements au travail du/de la stagiaire en lui facilitant des expériences pratiques sur le terrain et dans le milieu professionnel des marchés publics

A la fin du stage, les bénéficiaires auront une expérience professionnelle pratique dans le domaine des marchés publics, liée au domaine de leur formation universitaire. Les stagiaires sont censés acquérir les connaissances et les compétences liés aux marchés publics dont la législation sur les marchés publics aux Comores et la réglementation des marchés publics des agences multilatérales comme la Banque mondiale.

De manière plus spécifique, les stagiaires acquerront des compétences dans la planification des activités liées aux marchés publics, la rédaction des appels d'offres et des rapports d'évaluation des offres, la gestion des contrats, la supervision d'un projet, et toute autre activité menée par le spécialiste en passation des marchés. Les stagiaires apprendront également l'utilisation des outils informatiques spécifiques à la passation des marchés.

Les stagiaires seront formés progressivement par le spécialiste en passation des marchés du projet pour une période de deux (2) ans, non renouvelable. A l'issue de cette période de formation, les stagiaires devraient être en mesure de rechercher des opportunités sur le marché du travail, pour être potentiellement embauchés en tant qu'assistants en passation des marchés par les autorités contractantes des ministères ou par les unités de

gestion des projets financés par la Banque.

Un certificat d'attestation de stage, signé par le Responsable de l'UGP sera octroyé aux stagiaires après les deux (2) ans effectivement passés à acquérir les compétences requises pour devenir un assistant en passation des marchés publics. La durée du stage pourra être écourtée dans le cas du non-respect des règlements de travail en vigueur dans l'UGP. Une observation écrite sera faite au stagiaire pour les manquements avérés. Après deux (2) observations, le stagiaire sera renvoyé sans attestation de stage.

**4. CONDITIONS DE CANDIDATURE POUR LE STAGE**

- Les conditions requises sont les suivantes :
- Nationalité comorienne,
  - Être âgé de moins de 25 ans,
  - Récemment diplômés (2020 et 2021) d'un établissement d'enseignement National ou International reconnu,
  - Être titulaire d'au moins une licence dans le secteur du projet qui embauche,
  - Expérience professionnelle non requise,
  - Connaître les outils informatiques de base (Word, Excel et PowerPoint),
  - Avoir de bonnes compétences en communication orale et écrite en français. La maîtrise de l'anglais sera un avantage.

**5. DOSSIER DE CANDIDATURE**

Le dossier à soumettre au Responsable de l'UGP, doit comprendre les documents suivants :

- Lettre de motivation,
- Curriculum Vitae,
- Copie certifiée conforme du diplôme dans le secteur du projet,
- Copie de la pièce d'identité.

**5. Dépôt de la manifestation d'intérêt**

Les manifestations d'intérêts doivent être déposées en présentiel ou par courriel électronique du **Lundi au Vendredi de 08 heures 30 à 15 heures 30** aux adresses ([cor.ugp.prpkr@gmail.com](mailto:cor.ugp.prpkr@gmail.com), [rpm.ugp.prpkr@gmail.com](mailto:rpm.ugp.prpkr@gmail.com), [spse.ugp.prpkr@gmail.com](mailto:spse.ugp.prpkr@gmail.com), [apm.ugp.prpkr@gmail.com](mailto:apm.ugp.prpkr@gmail.com)) avec la mention « Candidature au poste de **Stagiaire en Passations des Marchés Publics pour le Projet de Relèvement Post-Kenneth et de Résilience** » à l'adresse mentionnée ci-dessous au plus tard **le 10 Janvier 2022 à 14h00**. Adressé à : **Monsieur le Coordonnateur du Projet de Relèvement Post-Kenneth et de Résilience**.

Toute demande de renseignement complémentaire devra être envoyée à l'adresse susmentionnée ci-dessus **3 jours** avant la date limite de dépôt.