

# La Gazette des Comores

*Paraît tous  
les jours sauf  
les week-end*

**Quotidien Indépendant d'Informations Générales**

24<sup>ème</sup> année - N° 4433 - Mardi 08 Août 2023 - Prix : 200 Fc

REFUS OPPOSÉ À AZALI PAR LES JUNTES MALIENNE ET BURKINABÉ

## Les autorités comoriennes minimisent



### Avis d'Appel d'offres

Date 25 Juillet 2023

La société Aéroports des Comores (ADC) requiert les services d'un bureau d'études pour l'évaluation des besoins en ouvrages et équipements en vue de la mise en service des bâtiments de l'aérogare et de l'administration de l'aéroport de Bandar-es-salama.

Les personnes morales intéressées peuvent retirer le dossier de consultations auprès de :

**Directeur Technique de l'ADC**  
**Aéroport International Moroni-Prince S. Ibrahim,**  
**Hahaya, Grande Comores**  
Email : [dt.adc@adccomores.com](mailto:dt.adc@adccomores.com)

**Les frais de dossier sont de 125.000 (cent vingt-cinq mille francs comorien)**

Une visite sur site obligatoire est prévue le 08 Aout 2023, heure 11h00.

La date limite de soumission des offres est le 25 Aout 2023, heure 16h00.

## INTERVIEW :

## Saïd Omar : "Le problème se focalise sur la série A4"

*L'édition 2023 des examens nationaux a suscité une inquiétude de l'opinion publique. Afin de comprendre la cause de cette régression, La Gazette des Comores s'est rapproché d'Omar Saïd, un inspecteur pédagogique du CIPR de Mboude. Ce dernier a accepté de répondre aux questions de HZK/ La Gazette des Comores.*

**Question : Comment expliquer la baisse des résultats aux examens nationaux ?**

**Saïd Omar :** Ce n'est pas une question que l'on peut répondre en une seule réponse. Il y a plusieurs facteurs à tenir en compte. Non seulement du niveau d'une manière générale et sur les examens nationaux en particulier. Si l'on regarde bien ces résultats, ce sont des résultats globaux. En désagrégeant série par série, la série scientifique s'en sort très bien, les résultats perlent d'eux-mêmes. La difficulté se trouve sur la série littéraire dont les ¾ des candidats font la série A4. Cette série demande de la rigueur, de l'assiduité et de la polyvalence. Malheureusement, ce sont eux qui tirent les résultats vers le bas. C'est un constat. A ce stade, nous devons après examen, analyser ces résultats

et faire des recommandations. Il y a de part et d'autre des responsabilités à tous les niveaux, parents, élèves, enseignants, encadreurs et autorités. La plupart des écoles qui ont un taux de réussite élevé, sont des écoles qui s'intéressent aux disciplines. Les établissements publics sont livrés à eux-mêmes. Même, nous les enseignants, nous avons besoin d'une remise à niveau. Le gouvernement a fait un effort en envoyant les enseignants à l'Alliance française pour se performer mais cela ne suffit pas. Il faut parler au quotidien, écrire au quotidien et écouter. Nous sommes des enseignants.

**Question : Certains pointent du doigt les enseignants, qu'en pensez-vous ?**

**S.O :** Je pense qu'il y a des raccourcis. Il faut essayer de comprendre comment on recrute les enseignants. Quand on prend quelqu'un qui a fait la météorologie pour l'histoire-géo ou un économiste pour les mathématiques, il va faire comment ? Certains enseignants ne sont pas pluridisciplinaires. Je suis persuadé qu'avec beaucoup d'efforts nous pouvons mieux faire et rehausser le niveau. Car le problème se focalise sur la série A4. C'est une série litté-

raire, ce n'est pas du jour au lendemain qu'on devient littéraire, c'est une construction depuis la maternelle jusqu'au baccalauréat. Aujourd'hui combien d'élèves et enseignants lisent, même le Xala de Sembene Ousmane introduit aux examens nationaux depuis un bout de temps, rares sont ceux qui le lisent.

**Question : Quels sont les axes à renforcer pour une éducation de qualité ?**

**S.O :** Bientôt il y aura des assises sur l'éducation nationale. Peut-être c'est l'occasion de mener une réflexion. J'ai quelques pistes en tant qu'encadreur et homme de terrain, à savoir renforcer la lecture chez les élèves, obliger les enseignants à parler couramment le français. Chaque élève doit être appelé à présenter une œuvre ou faire son résumé. On encourage les enfants à écouter les émissions en français. Peut-être, l'on peut rehausser le niveau. Ce sont des petites mesures qui peuvent avoir un impact sur la vie des élèves. C'est inquiétant de voir un enfant qui a suivi un cursus scolaire complet et de ne pas pouvoir constituer une phrase correcte, c'est scandaleux. Nous avons tous une part de responsabilité. J'ai fait encore cette observation



concernant les étudiants de l'IFERE pour devenir des enseignants. La plupart d'entre eux, ont fait la série A4, certains ont des lacunes et ils font la formation avec ces lacunes. Malheureusement, une fois sur le terrain, ces lacunes s'observent facilement. Ces gens devront être performés et outillés et avoir les atouts pour être des enseignants de qualité. Car la maquette que nous utilisons ici à l'Ifere est la même que celle des pays africains. Un enseignant devrait avoir de la rigueur et de la discipline. En outre, la prolifération des écoles privées n'aide pas. Il faut que les autori-

tés jettent un coup d'œil pour des écoles de qualités.

**Un dernier mot ?**

**S.O :** Je pense qu'au lendemain de la proclamation des résultats du baccalauréat, on doit organiser au niveau de l'inspection des assises pour analyser ces résultats. Et faire des recommandations par la suite. Le dire c'est mieux mais il faut se pencher sur le problème.

**Propos recueillis par Andjouza Abouheir**

## COIN SYMPA

*Le Dhow, c'est la promesse d'embarquer dans un boutre vers des destinations fantastiques. Ce petit coin sympa niché à la Coulée, à Cap 2000 précisément, compte également des chambres d'hôtes et se démarque par sa déco atypique. Larguez les amarres, nous allons à la découverte de nouveaux horizons.*

D'entrée, on en prend plein la vue. Statues, tableaux d'art, sculpture en bois, verdure foisonnante, le Dhow vous transporte. Le restaurant est la propriété d'Aida Chouzour, artiste plasticienne, enseignante, mère de famille et passionnée d'art. Ce lieu, elle l'a imaginé et conçu au gré de ses diverses pérégrinations. Sénégal, Mozambique, Ghana, Belgique, Guadeloupe, ... la jeune femme a sillonné le monde et en a tiré le meilleur pour proposer un espace vert et féérique. « Quand je suis au Dhow, j'oublie que je suis aux Comores. C'est comme si je quittais le pays le temps d'un café », nous confie une quadragénaire rencontrée sur place, attablée à une imposante table en bois sculpté.

Le pari est donc tenu pour les concepteurs du Dhow dont le nom seul invite au voyage. « Dhow, c'est un mot employé en arabe comme en anglais pour désigner les embarcations traditionnelles de l'Océan indien et de la Mer rouge. C'est notre traditionnel boutre (ma djaha-

zi) », explique Aida Chouzour. « On a imaginé cet espace comme le boutre qui transportera chacun vers des horizons variés. A travers une image, un son, un coin, un objet, un plat, on peut voyager sans quitter

son siège ».

Les menus, à la carte, sont typiques du pays. Mets au coco, banane, songe, riz, poisson, samboss, thé au lait mais on peut aussi savourer des desserts gourmands



comme des gaufres au spéculos, des fondants au chocolat ou encore des crêpes Nutella. « Notre clientèle est plutôt variée. On a tantôt des personnes qui recherchent le calme pour lire, travailler ou pour des entretiens. Tantôt des jeunes qui veulent juste chiller (se relaxer, se détendre), danser, manger entre amis », a confié Issam Saïd Ali, gestionnaire du restaurant. Le Dhow met à disposition de ses clients une connexion Wifi, des jeux de société, des livres ou encore la télévision.

Le seul bémol que l'on notera, c'est peut-être l'accessibilité des lieux. « Il faut longer la route sinueuse de Cap 2000 (une centaine de mètres), puis emprunter une ruelle avant d'accéder au restaurant. C'est un peu compliqué quand on n'est pas véhiculé », a expliqué un

habitué des lieux. « Mais ça peut être un atout surtout si on vient pour se couper du monde et se recentrer (rires) ».

A l'étage en dessous, 5 chambres d'hôtes sont disponibles via la plateforme Airbnb. Là encore, la déco fait toute la différence. « Nous avons préparé les logements à notre image, décorés avec des objets issus de nos nombreux voyages ». Tout récemment, l'équipe de l'Aquarium (restaurant sis à Voidju) a embarqué dans l'aventure. « Ils viennent apporter leur univers et leur savoir-faire », a confié la gérante qui promet « de l'art culinaire et une évacuation des sens qui ravira les connaisseurs et les passionnés ».

**S. Ch**

## COMMUNIQUE

A travers un article du journal La Gazette des Comores dans son édition N°4429 du mercredi 2 Août 2023, l'Autorité Nationale de Régulation des Technologies et de l'Information (ANRTIC) a eu connaissance que les abonnés de la société française Free auraient la possibilité de bénéficier des services internet une fois aux Comores via roaming.

Cette opération impliquerait donc l'existence d'une convention de roaming Data avec un de 2 opérateurs titulaires de licence en Union des Comores qui prend en charge le réseau des abonnés de Free de passage aux Comores.

Nous tenons à rappeler qu'au mois de juin 2023, l'ANRTIC a

approuvé les catalogues d'interconnexion des opérateurs pour la période 2023-2024. Dans ces catalogues, aucun de ces opérateurs ne nous a soumis des offres pour le service de roaming Data. A l'instar de la Voix, la tarification des offres de Data fait partie de prestations soumise à la régulation de l'ANRTIC.

Dans le cadre de sa mission de veille au respect d'une concurrence saine et loyale et conformément à la **Décision N°21-101/ANRTIC/DG du 2 Juillet 2021** portant fixation des tarifs planchers des offres Voix Mobiles et Data des opérateurs, l'ANRTIC se saisit du dossier et mènera les enquêtes nécessaires afin de pouvoir prendre les dispositions adéquates.

## REFUS OPPOSÉ À AZALI PAR LES JUNTES MALIENNE ET BURKINABÉ

## Les autorités comoriennes minimisent

*Le porte-parole du gouvernement Houmed Msaidie minimise la portée de la décision de la junte au pouvoir au Mali et au Burkinafaso de ne pas recevoir le président Azali Assoumani, président en exercice de l'UA qui devrait s'y rendre à partir du 14 août. Ce refus est, selon lui ridicule, étant donné que le président Azali devrait faire, le déplacement à Bamako et Niamey dans le cadre d'une mission de l'UA, pour une évaluation du processus de la transition démocratique.*

Les autorités comoriennes ne décolèrent pas, après la décision attribuée aux juntes militaires maliennes et burkinabais, refusant d'accueillir le président Azali qui devait se rendre dans le cadre d'une mission d'évaluation de la transition démocratique. Contacté au téléphone par La Gazette des Comores, le porte-parole du gouvernement Houmed

Msaidie qualifie cette décision de ridicule. D'après-lui, la mission vise à les évaluer par rapport aux engagements qu'ils ont pris. « Maintenant s'ils ne veulent pas, cela ne va pas enlever les sanctions. Ce sont eux et la population qui souffrent », a-t-il déclaré.

« Azali est le président de l'UA. Il est tenu par des engagements de l'UA qui a sanctionné les putschis-

tes. S'il dit se rendre là-bas, c'est qu'ils se sont mis d'accord avec la commission et une partie des chefs d'État du continent en vue d'accélérer le processus, a-t-il rappelé. S'ils ne veulent pas, tant mieux. Ce sont eux qui sont en difficulté mais pas le contraire. Aucun d'entre eux ne peut aller où il veut. Tout ce qu'ils ont comme moyen financier dans les banques régionales, continentales et internationales ont été gelés ».

Sur la question de savoir s'il éprouve du regret face à ce qui s'arpe à une humiliation faite au chef de l'État comorien, assumant la présidence de l'UA, le porte-parole du gouvernement reste clair. « Je

n'exprime aucun regret. Eux, ce sont des autorités de fait. Le président de l'UA voulait y aller pour accélérer le calendrier pour que les sanctions qui pèsent lourdement sur la population puissent être levées », a-t-il répondu. Et de poursuivre: « Ils se sont humiliés d'eux-mêmes. Ce sont des personnes qui sont sous sanctions. D'autant plus qu'il y a des militaires qui ont fait un coup de force et qui sont aujourd'hui exposés à une intervention militaire ».

Pour rappel, le président Azali Assoumani, président en exercice de l'UA s'est retiré de la photo de famille lors du sommet de Saint-Pétersbourg, avec trois autres chefs

d'Etat africains. Il s'agit du président congolais Denis Sassou-Nguesso, ainsi que les présidents bissau-guinéen et sénégalais, Umaro Sissoco Embaló et Macky Sall. Ces dirigeants africains auraient justifié leur boycott par la présence des présidents Assimi Goïta du Mali, Ibrahim Traoré du Burkina Faso, ainsi que ceux de la Guinée et du Soudan, qualifiés de putschistes et qui sont sous sanctions de l'organisation continentale dont les Comores assurent pour la première fois de l'histoire, la présidence.

Maoulida Mbaé

## SOCIÉTÉ

## Une évaluation pour renforcer le barreau de Fomboni

*Des jeunes juristes venus des quatre coins du pays ont été évalués mercredi 2 août dernier au site universitaire de Fomboni, pour accéder au conseil de l'ordre des avocats. Le barreau de Fomboni souhaite augmenter son effectif, après autorisation du Ministère de la justice d'organiser cette évaluation. Le parquet fait partie du jury et les résultats étaient attendus au plus tard le vendredi 4 août selon les organisateurs.*

Après le concours des greffiers, celui permettant de devenir magistrat organisé il y a quelques semaines dont les résultats sont connus depuis quelques jours, vient l'évaluation pour accéder au barreau en tant qu'avocats stagiaires. Ils sont 13 candidats venus de Ndzouani, Ngazidja et Mwali à s'inscrire pour cette évaluation organisée par le



conseil de l'ordre des avocats en collaboration avec le tribunal de Fomboni.

À 16h ce mercredi 2 août, ces jeunes juristes titulaires d'un Master et ayant fait des stages dans diffé-

rents cabinets et entreprises du pays ont débuté l'évaluation pour 2h de temps au site universitaire de

Fomboni en présence du procureur de la République qui désigne les membres du jury.

« Le barreau de Fomboni souhaite augmenter son effectif pour pouvoir servir les justiciables, donc on a reçu une note du ministre de la justice pour pouvoir organiser cette évaluation parce qu'en principe, depuis un bon moment des concours sont organisés au niveau national, et l'île de Mohéli dispose d'un effectif nettement insuffisant rapport aux barreaux des autres îles » explique Maître Mohamed Nassur Said Ali le vice bâtonnier du barreau de Fomboni. Et les résultats, selon Me Mohamed Nassur, devraient être publiés en jeudi et vendredi si tout va bien. Les justiciables résidant à Mohéli n'auront désormais plus de soucis à se faire pour bénéficier des services d'un avocat.

Riwad

## SOCIÉTÉ

## Des fuites d'eau sous l'enrobé à Fomboni

*La société nationale d'exploitation et de distribution des eaux (SONEDE) a du pain sur la planche. À Fomboni Mohéli, sous les nouvelles routes en enrobé qui a coûté une fortune à l'État, les tuyaux du réseau hydraulique fuient dans certains quartiers de la ville. Pour réparer, les techniciens de cette société démolissent ce joyau sous le regard critique de la population. Ont-ils les moyens financiers et techniques pour la répartition ? Le Directeur régional la SONEDE rassure.*

La question de l'assainissement de la ville de Fomboni sans une solution des tuyaux du réseau d'eau qui se trouvent sous la route avaient suscité des inquiétudes au sein de la société CGC qui

avait eu ce marché, avait nourri les débats dans les places publiques et nous l'avions mentionné, à l'époque, dans nos colonnes. Les explications qu'on avait eu des responsables, c'est que la canalisation de ces tuyaux est coûteuse et que le budget ne l'avait pas prévu. Au cours des travaux, certains tuyaux fuyaient déjà mais l'entreprise s'en chargeait. Trois ans après, le problème s'aggrave, certains ménages n'ont plus d'eau.

Ces tuyaux de 250 mm qui alimentent la ville de Fomboni en eau depuis le bassin de stockage ne sont pas majoritairement en bonne état. Certains sont fissurés et laissent passer l'eau en grande quantité dans certains quartiers de Fomboni depuis quelques jours. Tel est le cas des tuyaux qui partent du bassin de

stockage en passant par l'école privée IQRA vers le centre ville. Les techniciens de la SONEDE se trouvent dans l'obligation de démolir les nouvelles routes en enrobé pour mener à bien leurs travaux afin d'offrir à la population cette source de

vie. Et c'est devenu très fréquent. La circulation des voitures est même interdite ces derniers temps sur cette zone.

Le directeur régional de la SONEDE rassure qu'une solution aurait été trouvée entre sa société et

la direction régionale des travaux publics pour fermer ces tranchées. « Puisque ce genre de situation se présente fréquemment, nous nous sommes mis d'accord avec la direction des travaux publics de travailler en étroite collaboration. Chaque fois qu'on va creuser une chaussée pour nos travaux, elle va s'en charger pour la réparer » explique Abdoulastoi Hamidi, le Directeur régional de la SONEDE sans donner plus de détails. La question qu'on se pose ici est de savoir si réellement la direction des travaux publics a les moyens techniques, matériels et financiers pour pouvoir reboucher ces vallées comme il se doit.



Riwad



## Consultant (e) en Communication Bureau de la Banque mondiale aux Comores

### Contexte

Le Bureau de la Banque mondiale aux Comores cherche à recruter un(e) consultant(e) pour travailler au sein du département de la communication. Le département de la communication de la région Afrique de l'Est et australe est chargé de promouvoir les actions et activités de la Banque mondiale en Afrique de l'Est et australe, mais aussi de mettre en valeur les résultats des projets sur le terrain et son impact sur les bénéficiaires, en interne et en externe, à travers les médias traditionnels, mais aussi les médias sociaux. Cette communication s'adresse à nos différentes parties prenantes dans le pays : gouvernement, partenaires de développement, secteur privé, universités, société civile, parlementaires, jeunes et médias.

### Tâches et responsabilités

Le (la) consultant(e) sera basé(e) dans le bureau de Moroni et travaillera sous la supervision de la chargée des affaires externes de la Banque mondiale. Il/elle sera responsable des tâches suivantes :

- Préparer la revue de presse quotidienne et partager au management et au staff
- Rédiger et finaliser les communiqués de presse, les articles pour la page web des Comores et d'autres documents d'information
- Maintenir un contact régulier avec les médias
- Préparer et assurer la couverture médiatique des événements, cérémonies et activités de la Banque mondiale aux Comores
- Couvrir les résultats des projets et écrire des feature/result stories pour la page web des Comores
- Rédiger et éditer du contenu pour les canaux de médias sociaux de la BM aux Comores, engager le dialogue et répondre aux questions le cas échéant

- Utiliser les derniers outils de médias sociaux et les instruments de suivi des données pour améliorer l'efficacité de la BM Comores dans ce domaine.
- Mettre en œuvre des campagnes en ligne pour soutenir les initiatives clés de la BM, cibler les publics clés et mesurer le succès.
- Concevoir et commander des contenus multimédias pour soutenir la diffusion dans les médias sociaux.
- Établir des indicateurs de performance clés, surveiller et analyser les métriques des médias sociaux, partager les résultats et les recommandations avec la direction régionale et le personnel.
- Organiser des interviews Facebook Live avec des invités de haut niveau

### Profil recherché :

- Maîtrise en communication, sciences politiques ou relations internationales
- Maîtrise du français, de l'anglais et du comorien
- Expérience professionnelle (stage compris) : 1 à 2 ans dans le domaine de la communication, des relations internationales ou du journalisme. Une expérience dans une organisation internationale ou une ONG serait un plus.

### Soumission :

Veillez soumettre votre CV et lettre de motivation par email à :

- **Madame Dia Styvanley**, Chargée des Affaires Externes, Banque mondiale Madagascar et Comores - [dstyvanley@worldbank.org](mailto:dstyvanley@worldbank.org)
- **Madame Sitti Fatouma Ahmed**, Assistante de Programme - Banque mondiale Comores - [sahmed43@worldbank.org](mailto:sahmed43@worldbank.org)

**Délaï de soumission : Lundi 14 aout 2023 à 18 heures**



## UNION DES COMORES

Unité – Solidarité – Développement

MINISTRE DE L'ENERGIE, DE L'EAU ET DES HYDROCARBURES

PROJET D'ACCES A L'ENERGIE SOLAIRE AUX COMORES (PAESC)

UNITE DE COORDINATION DU PROJET (UCP)

AVIS A MANIFESTATION D'INTERET

(SELECTION DE CONSULTANT PAR LES EMPRUNTEURS DE LA BANQUE)

**Pays :** Union des Comores

**Nom du projet :** Projet d'Accès à l'Energie Solaire aux Comores (PAESC)

**Numéro d'identifiant du Projet :** P 177646

**Numéro de Don :** IDA - E0490

**Référence du marché N° :** KM-UCP MEEH-363821-CS-LCS

**Intitulé du marché :** Sollicitation à manifestation d'intérêt pour le recrutement d'un cabinet d'audit interne

**Le Projet d'Accès à l'Energie Solaire aux Comores recrute un cabinet d'audit interne.**

Les cabinets intéressés sont priés de prendre connaissance des termes de référence en envoyant une demande à l'adresse mail suivante : [infospaesc@gmail.com](mailto:infospaesc@gmail.com) Cc : [djaanfaree@yahoo.fr](mailto:djaanfaree@yahoo.fr) ou de prendre connaissance des termes de référence à partir du lien ci-après : <https://soneleccomores.com/termes-de-references-pour-recrutement/>

**Date de publication :** 27 juillet 2023

**Date limite de dépôt des dossiers :** 17 aout 2023 à 14h30 heure locale de Moroni

### 1. QUALITES DE L'AUDITEUR

Le Consultant doit être un Cabinet d'Audit et d'Expertise Comptable, indépendant et faisant profes-

sion habituelle d'auditer les comptes, inscrit régulièrement à un ordre des experts comptables membre de l'IFAC, et ayant une expérience confirmée en audit financier externe ou interne des comptes des projets de développement financés par des bailleurs de fonds internationaux.

Le personnel clé de la mission devra comporter au moins :

- un Associé Expert-Comptable Diplômé justifiant d'au moins 5 ans d'expérience en tant qu'associé,
- un Chef de mission titulaire d'un diplôme d'Expertise Comptable justifiant d'au moins 10 ans d'expériences d'audit financier et ayant une bonne connaissance des procédures de gestion fiduciaire et audits des projets.
- des auditeurs expérimentés titulaires de diplôme supérieur au moins BAC+4 en audit, ou finances et comptabilité, et ayant des expériences en audit ou gestion de projet.

**Le cabinet recrutera de même des auditeurs localement pour appuyer son équipe locale.** Ses auditeurs locaux doivent avoir au minimum un diplôme supérieur (minimum BAC+4) en audit finances et comptabilité.

**Les équipes qui interviendront sur terrain doivent également avoir :**

Une bonne connaissance de la gestion des projets financés par la Banque mondiale ou de bailleurs de fonds internationaux ;

Une bonne connaissance des systèmes de gestion financière informatisée et des logiciels de comptabilité générale, analytique, budgétaire et financière et de gestion de projet ;

Une bonne maîtrise du français écrit et oral, l'anglais serait un atout ;

Un sens marqué de l'organisation, de la responsabilité, de la rigueur et de l'intégrité

### 2. LIEU, DUREE DE LA MISSION ET REMUNERATION DU CONSULTANT

Le poste est basé à Moroni. La mission du Consultant s'étendra pour une durée prévisionnelle de neuf (09) mois à intervention intermittente (travaux à mi-temps).

L'Auditeur Interne travaillera à hauteur de 20 HJ par trimestre pendant la durée de sa mission. Le cabinet sera rémunéré sur une base forfaitaire trimestrielle à définir avec les deux coordinateurs du Projet. Cette rémunération sera établie dans le contrat de services, lequel doit prévoir également les autres engagements pris en charge par l'Unité de Coordination du Projet et l'Agence d'Exécution du Projet.

## FOOTBALL FÉMININ

## L'Afrique, une progression constante

*Longtemps parent pauvre du football africain, le football féminin sort peu à peu de son isolement et veut prendre pleinement sa part du gâteau dans cette immense Afrique qui est annoncée comme un centre du monde en devenir. Avec quatre nations à la neuvième Coupe du Monde féminine de la FIFA, le continent africain a montré que désormais l'on doit compter avec lui pour les années à venir.*

L'effervescence que connaît l'Afrique n'est pas que politique, le football féminin africain est en pleine expansion et s'impose de plus en plus comme un maillon fort du ballon rond continental. Cette montée en puissance du football des dames résulte de la performance de certaines associations membres de la

CAF (Afrique du Sud, Nigeria, Cameroun, Maroc ...) qui ont amorcé le virage du football féminin au tournant des années deux-mille.

Avec une certaine disparité dans les engagements, certes, le football féminin africain connaît d'énormes progrès sur l'ensemble des cinquante-quatre (54) associations. « Il suffit de regarder la représentativité du continent au cours de cette Coupe du Monde en Australie et en Nouvelle-Zélande pour se rendre compte des progrès réalisés » s'est réjoui le président de la FFC, Saïd Ali Saïd Athouman. Et ce dernier de continuer : « Sur les six zones qui composent la CAF trois ont été représentées (UNAF, UFOA, COSAFA) avec un point d'honneur pour l'Afrique Australe avec deux représentants, l'Afrique du Sud et

la Zambie » a conclu le patron du football comorien et vice-président de la COSAFA.

Avant lui, le président de la CAF, Patrice Motsepe avait tenu à saluer les qualifications historiques du Nigeria, du Maroc et de l'Afrique du Sud pour les huitièmes de finale de cette neuvième Coupe du Monde. « La CAF et les 54 nations africaines membres de la CAF félicitent le Nigeria, le Maroc et l'Afrique du Sud pour leur qualification historique et bien méritée aux huitièmes de finale de la Coupe du Monde Féminine de la FIFA, Australie et Nouvelle-Zélande 2023. » Et le milliardaire sud-africain de poursuivre : « Les Super Falcons, les Lionnes de l'Atlas et les Banyana Banyana ont rendu le Nigeria, le Maroc et l'Afrique du Sud, ainsi que le reste du continent africain,

très fiers de leurs performances exceptionnelles et de leurs victoires durement gagnées lors de la Coupe du Monde Féminine de la FIFA, Australie et Nouvelle-Zélande 2023. L'avenir du football féminin sur le continent africain est prometteur » peut-on lire dans un communiqué de la CAF.

Hier, lors de leur huitième de finale contre les Pays-Bas, les championnes d'Afrique sud-africaines ont tenu leur rang contre des bataves supérieures à elles et plus expérimentées dans les grandes compétitions. Les protégées de Desiree Ellis ont été battues (2-0) par les néerlandaises et quittent la compétition par la grande porte pour leur deuxième participation en coupe du monde après celle de 2019. Demain, les Super-Falcones du Nigeria feront face aux anglaises, championnes d'Europe en

titre. Onze fois championnes d'Afrique, les nigérianes ont fait face hier lundi aux championnes d'Europe en titre anglaises malgré la présence en deuxième mi-temps de leur star Asisat Oshoala (FC Barcelone) et un collectif bien soudé, les ouest-africaines ont été sorties au tir au but (4-2) malgré un carton rouge coté anglais. Cette défaite amère soit-elle face à des sérieuses prétendantes au titre final, donne matière à espérer pour le football féminin africain. Les marocaines quant à elles, véritables outsiders de la compétition feront face ce jour à des françaises ambitieuses qui rêvent de soulever pour la première fois le trophée le plus convoité du football mondial.

Imtiyaz



Ministère de l'Agriculture,  
de la Pêche,  
de l'Environnement,  
du Tourisme  
et de l'Artisanat

## PRODUCTIVITE DES EXPLOITATIONS AGRICOLES FAMILIALES ET RESILIENCE



Don FIDA N° 2000001863 et Prêt FIDA N° 2000001864  
Don ASAP N° 2000001862  
1er Prêt FIDA additionnel N° 2000003603 et 1er Don FIDA additionnel N° 2000003604  
Don RPSF N° 2000003636 et Don RPSF additionnel N° 2000003969  
2ème Prêt FIDA additionnel N° 2000004128 et 2ème Don FIDA additionnel N° 2000004126

## UNITE NATIONALE DE COORDINATION ET DE GESTION DU PROJET (UNCGP)



Programme  
d'Adaptation  
de l'Agriculture  
Paysanne (ASAP)

## Appel à Manifestation d'Intérêt pour le Recrutement de Deux Assistant(e)s de Direction pour les Unités Régionales d'Appui Technique (URAT) de Ngazidja et d'Anjouan

Date de Publication le 05 Aout 2023

Numéro de référence : AMI N° 23-004/MAPETA/PREFER (PTBA 2023 – 330202)

L'Union des Comores a obtenu du Fonds international de développement agricole (FIDA) un financement destiné à couvrir le coût du Projet PREFER. Le coût total du Projet est de 17,753 millions USD. Le Projet envisage d'en faire partiellement usage pour s'adjoindre des services de conseil pour le Recrutement de Deux Assistant(e)s de Direction pour les Unités Régionales d'Appui Technique (URAT) de Ngazidja et d'Anjouan du Projet PREFER.

## 1. Durée de la mission

La durée de la mission est d'un an renouvelable.

## 2. Qualifications requises :

Le(a) candidat(e) au poste d'Assistant(e) doit avoir les qualifications et expériences suivantes :

- Avoir au moins un diplôme de secrétariat (niveau BAC+2) ;
- Justifier d'au moins trois (3) années d'expérience en secrétariat de direction et en archivage de dossiers ;
- Avoir une bonne maîtrise des outils informatiques et des logiciels de bureautique, notamment des logiciels courants (Word, Excel, Power Point, Internet et autres outils de communication) ;
- Avoir une connaissance générale de la gestion et organisation des projets ;
- Avoir le sens de la rigueur et de l'organisation, des relations interprofessionnelles ;

- Être méthodique, accueillante et ordonnée dans son travail en fonction des enjeux, du contexte et du délai ;

- Maîtriser les techniques de secrétariat/bureautique et les techniques d'accueil physique et téléphonique ;
- Maîtriser le classement et archivage ;
- Respecter les délais, être rigoureux et précis ;

- Disposer de bonnes aptitudes pour le travail en équipe et dans un environnement sous pression ;

- Faire preuve d'une bonne intégrité et d'une grande discrétion ;

- Avoir une connaissance des processus de passation des marchés serait un atout ;

- Avoir de bonnes aptitudes de communication et de rédaction de rapports

- Langue de travail : Avoir une bonne connaissance du Français. La maîtrise de l'anglais serait un avantage.

## 3. Composition du dossier

Le dossier est composé de :

- Une lettre de motivation de (2) pages maximum datée et signée adressée aux Responsables de l'URAT d'Anjouan ou de l'URAT Ngazidja
- Un Curriculum Vitae (CV) de deux (2) pages maximums et en PDF faisant ressortir les expériences professionnelles ou personnelles, notamment dans le domaine de secrétariat de direction comprenant au moins trois (3) références que le Projet PREFER peut contacter

par tél. ou email.

- Une copie légalisée des Diplômes et des Attestations de travail, de formations et de stages, et/ou toutes autres pièces pouvant attester de l'expérience du candidat datant d'au moins de 03 mois
- Une copie valide de la carte nationale d'identité ou du passeport le cas échéant

4. Lieu d'affectation et type de contrat

Les lieux d'affectation sont les sièges de l'Unité Régionale d'Appui Technique (URAT) de Ngazidja et celle d'Anjouan.

Le titulaire du poste bénéficiera d'un contrat d'une durée d'un an renouvelable sur la base d'une évaluation de performance positive, avec une période d'essai de trois (03) mois.

Date de début du contrat : immédiat

## 5. Procédures de dépôt et de recrutement

a) Les candidatures doivent être rédigées en français et être déposées par courrier physique sous pli fermés ou par email aux adresses mentionnées ci-dessous au plus tard le 19 Aout 2023 à 11h00min (heure local).

Les courriers sont adressés aux Responsables des URAT de Ngazidja ou d'Anjouan en précisant la mention : « Recrutement d'Un(e) Assistant(e) de Direction de l'URAT de Ngazidja ou d'Anjouan du Projet PREFER » aux adresses suivantes :

- Pour URAT Ngazidja : Projet PREFER sis au Ministère de l'Agriculture, de la Pêche, de l'Environnement, du Tourisme et de l'Artisanat (MAPETA), Ex-CEFADER M'dé Bambao, À l'attention de : Monsieur Salime Mohamed, Responsable URAT Ngazidja

- Pour URAT d'Anjouan : Projet PREFER sis à Hombo – Mutsamudu – Anjouan, À l'attention de : Monsieur Moussa Malide, Responsable de l'URAT Anjouan

Courriel : pour URAT Ngazidja : salime237@gmail.com

pour URAT Anjouan : moussamalide@gmail.com

Avec copies à : nobataine@prefer.km , nobataine06@yahoo.fr et spmprefer@gmail.com

b) Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de prendre connaissance de l'Avis à Manifestation d'Intérêt (AMI) et des termes de références (TDR) sur demande aux adresses électroniques mentionnées ci-dessus.

c) Chaque candidature fera l'objet d'un accusé de réception.

d) Le Recrutement se fera par la présélection sur (i) étude de dossier, (ii) suivi d'un test écrit et (iii) d'un entretien. Seul(e)s le(s) candidat(e)s ayant franchi la phase 1 seront contacté(e)s pour la phase suivante.

e) Les candidatures féminines sont vivement encouragées.



Ministère de la Santé, de la Solidarité, de la Protection Sociale et de la Promotion du Genre

Direction Générale de la Santé



Projet d'Amélioration de la Qualité de l'Offre de Soins de Santé (ODS)

Cellule de Gestion de Projet (CGP)

Avis de Manifestation d'Intérêt N° : ODS/2023/002

N° CKM110501N & CKM 110504 S

Date de début de publication : 31/07/2023.

Date limite : 31/08/2023

**1. Objet et financement**

Le Ministère de la Santé, de la Solidarité, de la Protection Sociale et de la Promotion du Genre a reçu un financement de l'Agence Française de Développement (l'"AFD") pour la mise en œuvre du Projet d'Amélioration de la Qualité de l'offre des Soins de Santé (ODS).

L'objectif général du projet est d'améliorer l'accès aux soins de santé de qualité.

**Le projet s'articule autour de 4 composantes :**

- **Composante 1 :** Amélioration de la qualité de l'offre de soins hospitaliers. Il s'agit d'un appui systématique aux 5 hôpitaux ciblés (CHRI Fomboni, CHRI Hombo, HP Domoni, HP Fombouni et HP Mitsamihouli) afin d'améliorer la gouvernance et la qualité de l'offre de soins. Ainsi la réalisation des investissements structurants dans les infrastructures (constructions et/ou réhabilitations) et des plateaux techniques (équipements biomédicaux et maintenance hospitalière et mécanismes de gouvernance) sont prévues.

- **Composante 2 :** Renforcement de la formation des ressources humaines en santé. Elle vise à renforcer durablement les capacités de l'Ecole de Médecine et de Santé Publique (EMSP) pour répondre réellement aux besoins du Système de Santé Comorien en augmentant les capacités d'accueil, en développant de nouvelles filières de formation et en améliorant la qualité de l'offre de formation initiale existante.

- **Composante 3 :** Renforcement du pilotage et de la gouvernance du système de santé. Le projet renforcera les capacités du Ministère de la Santé via des interventions ciblées sur quatre entités : (i) Direction des Etablissements Publics et Privés (DESPP) afin d'améliorer l'encadrement des établissements hospitaliers par le niveau central, (ii) l'Agence Nationale des Technologies Hospitalières (ANTH) pour le pilotage d'une véritable politique de maintenance hospitalière, (iii) le service de ressources humaines (RH) et (iv) l'Inspection Générale de la Santé (IGS), pour renforcer la gouvernance du système de santé et le leadership du Ministère de la Santé.

- **Composante 4 :** Gestion du Projet et suivi-évaluation

Le Ministère de la Santé en Union des Comores, à travers la Cellule de Gestion du Projet ODS (CGP) recherche donc à recruter un bureau d'étude en charge du suivi-évaluation du Projet.

**2. Contenu des Services**

Le Ministère de la Santé a l'intention d'utiliser une partie du montant du projet pour le recrutement d'un bureau d'étude chargé de suivi-évaluation

**Les services ou missions attendus par ce bureau sont :**

\* Etablir une base de référence (Baseline) pour l'ensemble des activités menées dans chacune des quatre (4) composantes du projet ;

\* Etablir un mécanisme de suivi des indicateurs retenus dans le cadre logique du document de projet avec des indicateurs genre ;

\* Appuyer la chargée de suivi évaluation du CGP, les responsables des structures hospitalières et l'EMSP et autres parties prenantes impliquées à la procédure de collecte des données ;

\* Effectuer une évaluation à mi-parcours de l'exécution du projet y compris la dimension genre pour dégager une option de restructuration du projet ou la poursuite du projet.

\* Dresser l'analyse d'impact du projet offre de soins.

La durée maximale de la mission est de 4 ans. La

prestation des experts pour la réalisation de cette évaluation est estimée à environ 720 hommes/jours. La date de démarrage est prévue pour le 15 octobre 2023.

**3. Composition de l'équipe**

Le Ministère de la Santé, de la Solidarité, de la Protection Sociale et de la Promotion à travers la (CGP) la cellule de gestion du projet ODS invite les Candidats à manifester leur intérêt à fournir les Services décrits ci-dessus. Les Candidats intéressés doivent produire les informations démontrant qu'ils sont qualifiés et expérimentés pour réaliser les présents Services. A ce titre, ils justifieront qu'ils possèdent des références de prestations récentes et similaires, expérience dans des missions comparables, attestations de service rendus, certificats obtenus, attestations de bonne fin, etc.

Cet Appel à Manifestations d'Intérêt s'adresse aux: Bureaux d'études et cabinets d'études en Groupement légalement constitués.

Les critères d'éligibilité à un financement de l'AFD sont spécifiés à l'Article 1.3 des "Directives pour la Passation des Marchés financés par l'AFD dans les États étrangers", disponibles en ligne sur le site internet de l'AFD : <http://www.afd.fr>.

Les Candidats ne peuvent soumettre qu'une seule candidature en leur nom propre ou en Groupement. Si un Candidat (y compris le membre d'un Groupement) soumet ou participe à plusieurs candidatures, celles ci seront éliminées. En revanche, un même Sous-traitant peut participer à plusieurs candidatures.

**Si le Candidat est constitué en Groupement, la Manifestation d'Intérêt doit inclure :**

- une copie de l'accord de Groupement conclu par l'ensemble de ses membres,

**ou**

- une lettre d'intention de constituer un Groupement, signée par tous ses membres et accompagnée d'une copie de l'accord de Groupement proposé.

En l'absence de ce document, les autres membres seront considérés comme Sous traitants.

Les références et qualifications des Sous traitants ne sont pas prises en compte dans l'évaluation des candidatures.

Le caractère similaire des références sera analysé en fonction :

- Des compétences spécifiques dans les domaines d'intervention ci-après : management hospitalier, ingénierie de la formation, conventions d'engagements réciproques, intégration genre ; qui devront être clairement indiquées pour chaque membre de l'équipe.

- Les points clés nécessitant l'appui du Bureau d'Etude sont entre autres les Conventions d'engagements réciproques à établir entre le Ministère et les directions d'hôpitaux, l'évaluation de la convention du Maître d'ouvrage déléguée et la disponibilité d'indicateurs sexospécifiques pour le suivi de la dimension genre du projet de manière transversale ;

- Expérience en matière de coopération au développement/gestion financière de projets de développement ;

- Expérience avérée en suivi-évaluation de projets de développement en particulier dans le secteur santé ;

- Expérience avérée dans la mise en place d'un dispositif de suivi d'indicateurs hospitaliers avec au moins trois projets de références ;

- Connaissance des procédures de l'AFD ;

- Capacités linguistiques adéquates (français) ;

- Expérience aux Comores ou dans la région.

- Compétences et disponibilités du personnel d'appui technique apporté aux experts locaux (Comores)

- Expérience souhaitée en évaluation de l'intégration transversale du Genre

En cas de Groupement, son mandataire ayant son

siège en dehors du pays du Client devra remplir ces exigences

Le consultant et l'expert mobilisés pour la prestation ne doivent pas avoir de liens avec la contrepartie qui soient susceptibles d'interférer dans le processus d'évaluation et de mettre en doute l'impartialité et l'objectivité de ses conclusions.

**4. Modalités de participation**

Les consultants intéressés doivent produire les informations montrant qu'ils sont qualifiés et expérimentés pour réaliser les Services. A ce titre, ils justifieront qu'ils possèdent des références récentes de prestations similaires à la mission. Ces informations devront être présentées sous la forme d'un dossier constitué comme suit :

i. Une lettre de manifestation d'intérêt faisant état de leur souhait d'être présélectionné ;

ii. Une brochure de présentation du cabinet indiquant le chiffre d'affaires des trois (3) derniers exercices ;

iii. Leurs références dans des prestations de complexité et volume similaires dans la limite de 20 références les plus pertinentes et de moins de 10 ans. Les contacts actifs téléphoniques et/ou mails des bénéficiaires ou bailleurs devront être précisés pour chaque expérience. La délivrance d'attestation de bonne fin n'est pas nécessaire à ce stade de la procédure ;

iv. Une liste du personnel permanent du cabinet mobilisable pour les services avec un résumé leur qualification et expérience ;

v. Les coordonnées du responsable du cabinet à qui adresser le résultat de cet appel à manifestation d'intérêt ;

vi. Toutes autres informations permettant d'évaluer les capacités du cabinet ;

vii. La déclaration d'intégrité dûment datée et signée (en annexe à ce document).

Les critères de sélection des consultants intéressés porteront, au stade de l'appel à manifestation d'intérêt, sur la similitude / proximité entre les Services et les références du consultant : ampleur des contrats des références cités, nature des prestations, domaine technique, contexte géographique.

Au stade suivant de l'appel d'offres, la sélection sera basée sur la qualité et le coût. A ce titre, les critères de sélection de la future Demande de Propositions accorderont une part essentielle à la qualité de la proposition méthodologique et à l'organisation et qualification de l'équipe qui sera proposée.

Le Ministère de la Santé, de la Solidarité, de la Protection Sociale et de la Promotion du Genre dressera une liste restreinte de six (6) Candidats maximum, présélectionnés sur la base des candidatures reçues, auxquels il adressera la Demande de Propositions pour la réalisation des Services requis.

Les Manifestations d'Intérêt doivent obligatoirement être rédigées en langue Française et être déposées à l'adresse ci-dessous, au plus tard **le 31 aout 2023 à 12 h 00 mn.**

Projet ODS sis au Quartier Oasis Moroni près du bâtiment DHL:

**Téléphone :** 733 23 41/ 343 86 07,

**Courriels :** [saidjaffar@gmail.com](mailto:saidjaffar@gmail.com) avec copie à [passationmarches773@gmail.com](mailto:passationmarches773@gmail.com)

Les Candidats intéressés peuvent obtenir des informations supplémentaires à l'adresse mentionnée ci-dessus par email, ou encore auprès du Projet ODS sis au Quartier Oasis Moroni près du bâtiment DHL **du lundi au jeudi 8h à 16 et vendredi de 8h à 13h.**