

La Gazette des Comores

*Paraît tous
les jours sauf
les week-end*

Quotidien Indépendant d'Informations Générales

25^{ème} année - N°4764 - Mercredi 04 Décembre 2024 - Prix : 200 Fc

1ER SÉMINAIRE GOUVERNEMENTAL SOUS LES AUSPICES DU SGG

Le gouvernement met le cap pour l'émergence en 2030



HÔPITAL EL-MAAROUF :

**Les contractuels entrent
en grève de 72 heures**

LIRE PAGE 3

**Visitez le site de La Gazette
www.lagazettedescomores.com**

29 Djamadul Awal 1446

**Prières aux heures officielles
Du 1er au 02 Décembre 2024**

Lever du soleil:

05h 33mn

Coucher du soleil:

18h 19mn

Fadjr : 04h 17mn

Dhouhr : 11h 59mn

Ansr : 15h 36mn

Maghrib: 18h 22mn

Incha: 19h 34mn



CONVENTION DES NATIONS UNIES SUR LA LUTTE CONTRE LA DÉSERTIFICATION (CNULCD) Lutter contre la dégradation des terres et le fléau de la sécheresse

La COP 16 de la Convention des Nations Unies sur la lutte contre la désertification, (CNULCD) se réunit à Riyad, en Arabie saoudite, du 2 au 13 décembre 2024. Les délégués vont entreprendre une évaluation à mi-parcours du Cadre stratégique 2018-2030 et adopteront le budget biennal et négocieront des décisions concernant l'utilisation durable des terres.

Pour rappel, le 17 juin 2024, la Convention des Nations Unies sur la lutte contre la désertification (CNULCD) a célébré le 30^{ème} anniversaire de son adoption. En signant et en ratifiant la Convention, 196 gouvernements et l'Union européenne, se sont engagés à lutter contre la dégradation des terres et à s'attaquer au fléau de la sécheresse. 31 ans plus tard, cette Convention a sensibilisé le public à la désertification, à la

dégradation des terres et à la sécheresse, a été le pionnier des efforts visant à parvenir à la neutralité en matière de dégradation des terres (NDT). Elle a lancé un certain nombre de cadres politiques thématiques novateurs portant sur la sécheresse, le genre, le régime foncier, les tempêtes de sable et de poussière et la désertification, la dégradation des terres et la sécheresse en tant que facteurs de migration.

Malgré ces efforts, la planète continue de perdre 100 millions d'hectares de terres saines et productives chaque année. Les terres fertiles se font de plus en plus rares et les sécheresses sont de plus en plus fréquentes et graves, aggravées par le changement climatique, les conflits et la concurrence pour les ressources naturelles rares. Et les femmes et les filles des zones rurales sont les premières touchées... et les plus durement touchées. C'est



dans ce contexte que se tiendra la 16^{ème} réunion de la Conférence des Parties à la Convention des Nations Unies sur la lutte contre la désertification (COP 16), sous le thème « Notre terre. Notre avenir ».

La COP 16 procédera à une évaluation à mi-parcours du Cadre stratégique 2018-2030, adoptera le

budget biennal de la CNULCD et négociera en vue d'adopter des décisions entre autres sur la restauration des terres dégradées d'ici 2030, la préparation, la réponse et la résilience face à la sécheresse, garantir que les terres continuent à fournir des solutions pour le climat et la biodiversité et promouvoir l'enga-

gement des jeunes, y compris des emplois fonciers décents pour les jeunes.

Pour la première fois, la COP comprendra un programme d'action, avec des engagements et des actions volontaires et des journées thématiques axées par exemple sur : la Journée de la Terre du 4 décembre mettra l'accent sur l'importance de terres saines pour lutter contre le changement climatique, créer des emplois et réduire la pauvreté, en mettant l'accent sur les solutions fondées sur la nature, la restauration des terres et l'engagement du secteur privé et la Journée de la finance du 11 décembre invitera les acteurs financiers à présenter des mécanismes de financement et des partenariats innovants pour les initiatives de résilience foncière et à la sécheresse. La COP est le principal organe décisionnel de la CNULCD.

Mmagaza

TOMBOLA HAYASSA :

Une voiture et un billet d'avion mis en jeu

En partenariat avec RIA et Orange Money Europe, Mvola lance la Tombola Hayassa, une campagne exceptionnelle pour récompenser ses clients. Pendant tout le mois de décembre, chaque transfert d'argent ou réception de fonds permet de participer à un tirage au sort offrant des prix prestigieux, notamment une voiture neuve et un billet d'avion aller-retour vers les Comores.

Dans une démarche de fidéliser la clientèle, Mvola en partenariat avec RIA et Orange Money Europe, a annoncé le lance-

ment de la Tombola Hayassa. Cette initiative, dévoilée lors d'un point de presse ce lundi 02 décembre, s'étendra du 1^{er} au 31 décembre 2024. La Tombola Hayassa cible à la fois les membres de la diaspora comorienne effectuant des transferts d'argent vers les Comores et leurs bénéficiaires sur l'archipel.

« Les expéditeurs qui envoient un montant supérieur à 24.000 KMF via RIA ou Orange Money Europe peuvent tenter de remporter un billet d'avion aller-retour pour les Comores », peut-on lire dans un communiqué de presse qui précise qu'au côté des bénéficiaires, « chaque

réception de transfert équivalente ou supérieure à ce montant donne accès à un tirage au sort pour gagner une voiture neuve avec une assurance auto d'un an ».

Selon Rachade Aboubakar, directeur des opérations chez Mvola, le prochain tirage au sort, prévu en janvier 2025, va déterminer le grand gagnant de cette voiture que la presse pu voir après la rencontre. Le communiqué ajoute qu'un remboursement des frais de retrait est offert pour toutes les transactions reçues entre le 1^{er} et le 10 décembre 2024. Cette campagne s'inscrit dans la volonté de Mvola

et de ses partenaires de renforcer l'inclusion financière aux Comores et de dynamiser les transferts internationaux. Elle marque aussi la conti-

nuité des initiatives de fin d'année de Telma Comores, récemment rebaptisée Yas, qui vise à améliorer l'expérience client tout en consoli-

dant le lien entre la diaspora et leurs proches restés aux Comores.

Ibnou M. Abdou





EXIM BANK
L'investissement est la vie

AVIS D'APPEL D'OFFRE

Exim Bank Comores lance un appel d'offre pour le contrat de sécurité et de gardiennage de ses locaux.

Les candidats désireux de soumissionner à cet appel d'offre sont priés d'examiner les termes de références disponibles au niveau du secrétariat d'Exim Bank Moroni et de ses différentes agences de Hankounou, Volo-volo, Mitsamiouli, Mutsamudu, Fombouni et Mohéli.

Devront être jointes à l'offre technique et financière les pièces suivantes :

- Registre de commerce
- Quitus fiscal 2024
- Titre de patente
- La soumission faisant connaître la dénomination et son siège

Les dossiers de candidature doivent parvenir au secrétariat d'Exim Bank Moroni sis à la place de France au plus tard le 13/12/2024 à 14h 00

La Direction



1ER SÉMINAIRE GOUVERNEMENTAL SOUS LES AUSPICES DU SGG

Le gouvernement met le cap pour l'émergence en 2030

Un séminaire stratégique s'est tenu à Moroni le 2 décembre dernier, pour une nouvelle impulsion de l'action publique axée sur la Vision 2030 du chef de l'Etat. Les membres du gouvernement, gouverneurs des îles, et acteurs privés ont évalué les progrès réalisés depuis 2022 et fixé les priorités pour 2025. Ce forum marque un tournant dans la mise en œuvre du Plan Comores Émergentes, avec des mesures concrètes contre la vie chère, pour l'aménagement urbain, et l'emploi des jeunes.

Quelques semaines des élections législatives et communales, le gouvernement a organisé un premier forum de

réflexion sur sa stratégie pour l'année 2025, dans le cadre de la Vision Comores Émergentes à l'horizon 2030. Ce séminaire, tenu le 2 décembre dernier à Moroni, a rassemblé ministres, gouverneurs, secrétaires généraux, directeurs généraux des entreprises publiques et représentants du secteur privé. Le puissant secrétaire général du gouvernement, Nour El Fath Azali, a ouvert les travaux en insistant sur « la mobilisation de tous les acteurs pour accélérer les chantiers du développement ». Ce forum, présenté comme un moment charnière, vise à établir les bases d'un Plan de Travail Gouvernemental (PTG) aligné avec les ambitions nationales et internationales, notamment les Objectifs de

développement durable (ODD) et l'Agenda 2063 de l'Union africaine.

Parmi les succès notables, on compte la réduction du taux de mortalité infantile à 53 pour 100 000 naissances, l'amélioration des infrastructures agricoles et de transport, ainsi que l'adhésion des Comores à des plateformes économiques majeures comme la ZLE-CAF et l'OMC. Une occasion pour la commissaire générale au plan, Najda Saïd Abdallah, de présenter une feuille de route ambitieuse pour 2025, intégrant des actions concrètes autour de cinq axes prioritaires. Elle cite entre autres la lutte contre la vie chère par des mesures de stabilisation des prix des produits essentiels. On retint aussi l'aména-

gement des grandes villes notamment Moroni, Mutsamudu et Fomboni, ainsi que l'organisation des Jeux des îles de l'Océan Indien de 2027. La gestion durable des déchets et l'emploi des jeunes à travers la politique « Un Jeune, Un Emploi » occupent enfin une place de choix.

Le secteur privé, représenté par Sitti Djaouhariat Chihabidine, présidente de la Nouvelle OPACO, a rappelé sa participation dans l'élaboration des programmes de développement, et plaidé pour « une préférence nationale » dans l'attribution des marchés publics et à une lutte renforcée contre les pratiques commerciales déloyales. De leur côté, Le ministre premier, Dr Aboubacar

Saïd Anli, assurant l'intérim du chef de l'État, a conclu le séminaire en louant « la pertinence du cadre de travail proposé » et « la qualité des contributions des différents acteurs ». Un calendrier de suivi trimestriel sera établi pour mesurer les progrès, et une communication renforcée sera mise en place pour tenir informés les citoyens et les partenaires internationaux. Selon la porte-parole du gouvernement, Fatima Ahamada, ce séminaire démontre « la capacité des Comores à concrétiser ses ambitions ». La feuille de route adoptée marque une étape décisive vers l'émergence d'ici 2030.

Ibnou M. Abdou

HÔPITAL EL-MAAROUF :

Les contractuels entrent en grève de 72 heures

Le comité exécutif des contractuels déclenche une grève de 72 heures à compter de ce mercredi 04 décembre. Ces agents de santé réclament entre autres l'alignement de leurs salaires sur ceux des fonctionnaires, le paiement régulier des primes de garde impayées depuis huit mois, etc.

Les conditions difficiles réservées aux contractuels d'El-maarouf poussent les agents à réagir. Avec plusieurs revendications demeurées lettre morte, le comité exécutif des contractuels d'El-maarouf entament une grève de trois jours à compter de ce mercredi 04 décembre. En conférence de presse, hier mardi 03 décembre, le comité a tiré la sonnette d'alarme. L'anesthésiste et membre actif du comité, Faride Ibrahim, a ouvertement exprimé le ras-le-bol du personnel. « Nous parlons au nom de tous les employés d'El-Maarouf pour vous montrer notre quotidien et cela depuis des lustres. Nous avons mis en place un mouve-

ment pour défendre nos droits. Et le 26 mai 2024, nous avons envoyé un préavis de grève concernant nos indemnités de garde. Malgré cela, aucune avancée significative n'a été enregistrée », explique-t-il.

Il rappelle les péripéties des mois précédents. « Du 8 au 9 juillet, nous avons déjà observé une grève. À la suite de cette mobilisation, le vice-président du comité a été suspendu, ce qui nous a contraint à mener une grève sans préavis pour exiger la levée de cette suspension. Une commission mixte réunissant la direction de l'hôpital, le syndicat national des agents de santé, le comité des contractuels et le ministère de la santé a été mise en place. Cependant, aucune amélioration tangible n'a été apportée depuis », déplore-t-il. Le personnel déplore un manque de dialogue avec la direction. « Nous avons demandé trois fois une entrevue avec le directeur, sans réponse. Ce n'est qu'après notre préavis du 19 novembre qu'il a daigné discuter avec nous. Et le lundi 25 novembre, on a discuté

avec la direction mais aucune solution concrète n'a été proposée », a ajouté Faride Ibrahim.

Il n'a pas manqué l'occasion de préciser que cette grève ne veut en aucun cas paralyser El-Maarouf, mais il s'agit d'un cri d'alarme. « Nos conditions de travail sont inacceptables et il est temps que les responsables agissent », déclare-t-il. L'infirmière Zoufata Ali Hamadi a quant à elle, expliqué la nécessité d'améliorer les conditions de travail. Elle a incarné un proverbe qui dit : « Avant de sauver une vie, nous devons d'abord penser à notre propre santé », précise celle qui réclame également des produits d'hygiène et des infrastructures de base, comme un restaurant dans l'hôpital.

Le personnel contractuel demande, entre autres, une égalité salariale avec les fonctionnaires, le paiement des indemnités de garde en retard depuis huit mois, et la mise en place d'une mutuelle de santé à hauteur de 100 %. D'autres revendications concernent l'intégration des contractuels de longue date



les contractuel d'El-maarouf en greve.

dans la fonction publique, ainsi qu'une meilleure gestion des ressources financières. Selon elle, « des financements ont été octroyés à l'hôpital pour payer des matériaux et améliorer les infrastructures, mais les employés n'en ont vu aucun impact », confie-t-elle. Face à l'impasse, les contractuels et fonctionnaires ont annoncé une grève de

72 heures dès ce mercredi 04 décembre. Ils avertissent également qu'une grève reconductible sera déclenchée si aucune solution n'est trouvée. Les regards se tournent désormais vers les responsables, qui devront répondre rapidement pour éviter une crise prolongée.

Mohamed Ali Nasra

ÉNERGIE PHOTOVOLTAÏQUE :

Miremani bientôt électrifié au solaire

Miremani est une localité située dans les bas-fonds de la région de Mlédjelé à Mohéli, au sud de Dronroni, sans route goudronnée. La pauvreté est si accrue que les habitants n'arrivent pas à payer régulièrement les factures de la SONELEC. Un projet du programme Africa Minigrids (AMP) prévoit d'électrifier certaines localités de l'Union des Comores parmi lesquelles Miremani, par l'énergie solaire. Un bureau d'étude italien accompagné d'une équipe du projet Jef s'est rendu sur place pour l'étude de faisabilité du projet.

Mouhamadi Attoimane ingénieur en énergie est venu avec un bureau d'étude Italien chargé par le PNUD d'é-



valuer tout comme à Bandasamlini à Ngazidja et Uzini à Ndzouwani les besoins de ces localités pour la réalisation de ce projet. « Nous avons

discuté avec les communautés pour savoir comment ils utilisent l'énergie actuellement et comment ils vont utiliser l'énergie solaire en évaluant leurs besoins », explique l'ingénieur. Le nombre des panneaux solaires et batteries à mettre en place dans Miremani a été évalué.

Rehema Fardi Djanfar une femme de Miremani, agent de santé communautaire, se réjouit de cette initiative d'électrification de son village en énergie solaire, mais souhaiterait que les autorités jettent également un coup d'œil sur l'état de la route et les possibilités de mettre en place un poste de santé à Miremani. Quant à Roukia Kazouine, une habi-

tante de cette localité, elle se réjouit du projet d'électrification mais revient sur la route évoquant les difficultés que traversent les femmes enceintes lorsqu'elles veulent se rendre à l'hôpital.

Le programme Africa Minigrids (AMP) vise à transformer les marchés de l'énergie en tirant parti des mini-réseaux à batteries solaires pour renforcer le développement économique et améliorer les moyens de subsistance grâce à des investissements financiers accrus et à des modèles commerciaux innovants.

Riwad

SANTÉ DANS LES PAYS DE L'Océan Indien :

Validation du plan de travail pour le nouveau programme SSIP en 2025

Les Seychelles ont accueilli du 25 au 29 novembre 2024 les réunions d'instance du réseau SEGA - One Health de la Commission de l'Océan Indien (COI). C'était l'occasion de faire le point sur les avancées réalisées et de définir les priorités pour l'année à venir. Ils se sont par la suite projetés à la validation du plan de travail 2025 du nouveau programme SSIP (sécurité sanitaire en Indopacifique) et la clôture des projets RSIE3 et 4.

C'était l'occasion de faire le point sur les avancées réalisées et de définir les priorités pour l'année à venir. Ils se sont par la suite projetés à la validation du plan de travail 2025 du nouveau programme SSIP (sécurité sanitaire en Indopacifique) et la clôture des projets RSIE 3 et 4. Soutenu par l'AFD, ce programme capitalise sur trois réseaux régionaux de surveillance épidémiologique : le réseau SEGA - One Health de la COI, le ROSSP dans le Pacifique et ECOMORE en Asie du Sud-Est. Le plan de travail pour le réseau SEGA - One Health a été élaboré selon les discussions et besoins émis par les

États membres de la COI. Il s'articule autour de 4 axes : climat-santé, laboratoires, surveillance, préparation & réponse. Parmi les priorités retenues figurent les formations, le risque vectoriel (dengue, chikungunya, leptospirose, risque d'introduction du moustique Anopheles Stephensi), la résistance aux antimicrobiens, la surveillance communautaire, l'impact du changement climatique sur les troubles de santé mentale, ...

« Au cours de ces cinq jours d'échanges, les résultats, les bonnes pratiques et les défis rencontrés dans la mise en œuvre des projets RSIE 3 et 4 ont été examinés en profondeur. Les leçons tirées de ces projets, ainsi que les sujets stratégiques et besoins exprimés par les États membres de la COI, ont directement contribué à l'élaboration du plan de travail du SSIP », lit-on dans un communiqué de la COI. C'était aussi l'occasion de faire le bilan des projets RSIE 3 & 4 soutenus par l'Agence française de développement (AFD) et l'Union européenne (UE). Ces projets se sont achevés avec des résultats concrets pour la sécurité sanitaire régionale sur la période 2018-2024.



Parmi les réalisations marquantes, on peut citer la certification de 273 épidémiologistes de terrain (FETP-Frontline) dans la région en seulement deux ans, ainsi que le lancement, en 2024, d'un Master en épidémiologie de terrain en Indianocéanie, 2293 personnes formées (hors FETP) sur des thématiques variées (surveillance et riposte, laboratoire, risque vectoriel,

etc.), 40 laboratoires de la région bénéficiaires d'équipements, formations ou appuis, partage d'informations sanitaires renforcé, 43 à 59 téléconférences par an, 99 épidémies détectées dont 53 ayant fait l'objet d'une riposte, une quarantaine de dispositifs de surveillance renforcés, fourniture d'équipements de pointe : un laboratoire de niveau P3 pour les analyses de haut risque,

une clinique vétérinaire mobile, etc. « Ces projets ont également joué un rôle clé dans la gestion proactive des épidémies, avec des interventions ciblées face à des crises telles que la Covid-19 au niveau régional, la dengue à Maurice, la rage à Madagascar ou encore le choléra aux Comores », précise-t-il.

MY

AVIS D'APPEL A MANIFESTATION D'INTERET



Le Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD) informe le public qu'il a lancé trois Appel à Candidature pour le recrutement de trois consultants (es) :

Les Dossiers d'Appel d'Offre sont disponibles dans la plateforme **Quantum** suivant les liens ci-dessous :

1. Négociation UNDP-COM-00149 dans Quantum: Consultant (e) International (e) expert (e) en finance de la conservation:

Procurement notice : https://procurement-notices.undp.org/view_negotiation.cfm?nego_id=27981

UNGM: <https://www.ungm.org/UNUser/Notice/253452>

Date limite de remise des offres : 02/12/24 à 11H00.

2. Négociation UNDP-COM-00151 dans Quantum : Consultant (e) national (e) Spécialiste en financement de la biodiversité.

Procurement notice : https://procurement-notices.undp.org/view_negotiation.cfm?nego_id=28274

UNGM: <https://www.ungm.org/UNUser/Notice/254174>

Date limite de remise des offres : 09/12/24 à 12H00.

3. Négociation UNDP-COM-00152 dans Quantum: Consultant (e) national (e) Spécialiste de la politique envi-

ronnementale:

UNGM: <https://www.ungm.org/Public/Notice/254173>

Procurement notice : https://procurement-notices.undp.org/view_negotiation.cfm?nego_id=28272

Date limite de remise des offres : 09/12/24 à 12H00

Les dossiers complets ainsi que les instructions y afférentes peuvent être téléchargés suivant les liens de publication ci-dessus.

Toutes les demandes d'informations doivent être adressées, à partir de Quantum, à l'adresse de messagerie : achats.km@undp.org

Adresse de dépôt des offres en ligne uniquement :

Les offres doivent être soumises **uniquement** en ligne aux dates et heures indiquées dans le système Quantum.

ENTRETIEN AVEC STEFANO CUSIN :

" J'ai eu l'impression que tout le monde était concerné "

Stefano Cusin devant la presse.



C'est en tout cas la réponse, du sélectionneur des Caelacanthes s'agissant du parcours de l'équipe nationale lors d'une conférence de presse tenue hier au siège de la société Comores Telecom, sponsor officiel des verts. Devant la presse nationale, le sélectionneur comorien est revenu en long et en large sur son parcours avec les Verts depuis le match d'Istres contre le Cap-Vert, jusqu'à cette qualification obtenue au dépend de la Gambie lors de la cinquième journée de ces éliminatoires.

"Les difficultés, il y'en a toujours, ça fait partie du travail. Maintenant on s'était fixé comme objectif d'aller à la CAN car, on partait avec une base. J'avais la sensation que tous les acteurs (Gouvernement, Fédération, Staff...) étaient mobilisés pour l'objectif d'une qualification », a répondu le sélectionneur sur les débuts difficiles qu'il a connu mais, aussi de l'espoir qu'il avait au regard du projet que lui avait soumis la FFC au lendemain de

sa prise de fonction le 03 octobre 2023. Et le coach d'insister sur la notion d'unité, rappelant que la réussite d'un projet dépend de l'implication de tout un chacun. « La réussite d'un projet, ce n'est pas la seule vision d'un seul homme. »

Le coach est aussi revenu sur le calendrier à venir des éliminatoires de la Coupe du Monde, et du fait que la CAN ne va se jouer que dans une année, en décembre 2025. Cette situation à en croire, Stefano Cusin va permettre à l'équipe de mieux se préparer et prendre de la maturité, « Ça va nous permettre de faire des matches de haut niveau, qui vont nous permettre de continuer notre progression ». En effet, entre le début de la coupe d'Afrique au Maroc, il y'aura le retour des éliminatoires de la coupe du monde à partir du mois de mars, que le sélectionneur espère jouer à domicile.

Sur l'engagement de la Fédération, le sélectionneur de répondre : « nous la chance qu'on a, nous avons une fédération qui nous fait bien travailler. Dans d'autres fédérations, il y'a

des présidents qui veulent imposer des joueurs ; il y'a des membres du comite qui veulent imposer des joueurs, il y'a l'Etat tout ça. Ici, c'est l'entraîneur qui décide, c'est pour cela que ça marche. Chacun fait sa mission, et ils nous font travailler dans les meilleures conditions », a-t-il fait savoir.

Le sélectionneur est aussi revenu sur le cas du supporter décédé lors de la victoire contre la Gambie comme il a déjà fait avant de venir aux Comores. « Déjà, ce soir je vais me rendre chez la famille personnellement. J'ai eu à le dire aux joueurs que quelqu'un est mort car, il avait beaucoup d'amour pour vous, et les joueurs ils ont bien compris car c'est des gars très intelligents et des belles personnes ». C'est donc un accomplissement de la promesse que le sélectionneur avait fait dans un message posté sur les réseaux le jour de l'enterrement du jeune supporter.

Imtiyaz



APPEL A MANIFESTATION D'INTERET N° COI/HORIZON/AO/2024/012

RECRUTEMENT D'UN RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT POUR L'ELABORATION D'UNE NOUVELLE POLITIQUE ET STRATEGIE GENRE

La Commission de l'océan Indien (COI) a reçu une subvention de l'Union européenne et s'est engagée dans une démarche de modernisation institutionnelle afin de se conformer aux meilleurs standards internationaux en termes de gestion opérationnelle. Ce processus de transformation, porté par le Plan de développement stratégique 2023-2033 de l'Organisation vise à renforcer ses capacités de gestion, de contrôle et de suivi évaluation, à améliorer la cohérence, l'efficacité et l'efficience de ses actions.

La COI prévoit d'utiliser une partie de ce fonds pour le « **Recrutement d'un consultant pour l'élaboration d'une nouvelle politique et stratégie genre** ».

2. Cet appel à manifestation d'intérêt vise à recruter un consultant individuel pour procéder à l'élaboration d'une nouvelle politique et stratégie genre régionale et interne à la Commission de l'Océan Indien dans le cadre de l'accréditation. La durée de la mission est de 80 jours.

3. La Commission de l'océan Indien invite les consultants individuels à soumettre leur candidature pour les services décrits ci-dessus. Les consultants intéressés doivent fournir des informations sur leurs capacités et leurs expériences afin de démontrer leur qualification pour exécuter les services :

- Lettre de soumission avec une présentation du consultant
- Qualifications et compétences :
 - Titulaire au moins d'un Diplôme de Master dans le domaine des sciences sociales ou équivalent.
 - Minimum de 15 ans d'expériences dans le domaine du développement et dans le domaine du genre.
 - Expériences professionnelles en travaillant en tant qu'Expert(e) genre dans

les projets financés par des organismes internationaux.

- Bonne connaissance de la région de l'Océan Indien.
- Maîtrise parfaite de la langue française. Bonne connaissance de l'anglais
- Capacité analytique et rédactionnelle.
- Capacité organisationnelle
- Maîtrise de l'outil informatique
- Connaissances en gestion de projet

4. Les consultants intéressés peuvent obtenir des informations supplémentaires à l'adresse mentionnée ci-dessous pendant les heures de bureau suivantes : de 8h30 à 16h30.

5. Les manifestations d'intérêt composés des éléments ci-après : lettre de motivation, curriculum vitae, compréhension de la mission, copies des diplômes et autres, doivent être soumises dans une enveloppe scellée à l'adresse mentionnée ci-dessous ou envoyées aux adresses électroniques suivantes au plus tard **le 06 janvier 2025 à 14h00 (heure de Maurice) avec la mention « Recrutement d'un consultant pour l'élaboration d'une nouvelle politique et stratégie genre »**

Secrétariat général de la Commission de l'océan Indien
Blue Tower, 3ème étage, Institute Road, Ebène, Maurice
Tel : (230) 402 6100
Email : smc@coi-ioc.org ; juliette.janin@coi-ioc.org

Ile Maurice, le 04 décembre 2024



La Fondation Haki Hazi présente

MERIT-COM

édition 2024

UN ENGAGEMENT POUR L'EXCELLENCE COMORIENNE

Un hommage à 19 personnalités inspirantes

📍 Palais du peuple

📅 Mardi 17 décembre 2024 - 15h

